



**POWIATOWY PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY NA LATA 2023-2027**



2023 r.

POWIATOWY PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2023-2027

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	2
I. DIAGNOZA POWIATU ŻNIŃSKIEGO	3
1. SYTUACJA DEMOGRAFICZNA I GOSPODARCZA W POWIECIE ŻNIŃSKIM	3
2. PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ W POWIECIE ŻNIŃSKIM	7
3. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	10
4. STRUKTURA BEZROBOCIA	14
4.1 OSOBY BEZROBOTNE W TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	14
4.2 OSOBY BEZROBOTNE NIEPEŁNOSPRAWNE	15
4.3 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	16
4.4 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WIEKU	17
4.5 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG STAŻU PRACY	17
4.6 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	18
5. ZAKRES USTAWOWYCH DZIAŁAŃ PUP	18
5.1 CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ (CAZ)	19
5.1.1 POŚREDNICTWO PRACY	19
5.1.2 PORADNICTWO ZAWODOWE	20
5.1.3 SZKOLENIA	20
5.2 GWARANCJE DLA MŁODZIEŻY (GdM)	21
6. DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE REALIZOWANE PRZEZ PUP	22
7. DZIAŁANIA FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO I KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO	23
7.1 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)	26
8. BAROMETR ZAWODÓW	27
9. PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (PFRON)	28
10. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	29
11. ZADANIA REALIZOWANE W RAMACH ZADAŃ TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ	29
12. PROJEKTY I PROGRAMY NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	32
II. ANALIZA SWOT LOKALNEGO RYNKU PRACY	33
III. CELE I DZIAŁANIA PROGRAMU – PLANOWANE KIERUNKI DZIAŁAŃ	35
IV. MONITORING I SPRAWOZDAWCZOŚĆ	40

WPROWADZENIE

Opracowanie Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023-2027 (Program) wynika z art. 12 pkt. 9c Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym. Program stanowi kontynuację *Programu przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji rynku pracy w Powiecie Żnińskim na lata 2018-2022*.

Bezrobocie to wieloaspektowe zjawisko, które oddziałuje na sferę ekonomiczną, gospodarczą oraz społeczną kraju. Dynamicznie zmieniający się rynek pracy wymaga wsparcia i przeobrażeń na wielu poziomach np. organizacji pracy, norm prawa. W celu skutecznego ograniczenia tego zjawiska konieczne jest uwzględnienie nie tylko polityki publicznych służb zatrudnienia, ale także zmian i tendencji zachodzących na płaszczyźnie przedsiębiorczości, wykluczenia społecznego i edukacji. Ostatnie trzy lata bardzo zmieniły współczesny rynek pracy, na który znaczący wpływ miała epidemia COVID-19 i wojna w Ukrainie. Zasadne jest tworzenie programów dostosowanych do uwarunkowań lokalnego rynku pracy, które zmierzają do wzrostu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wzrostu przedsiębiorczości i rozwoju, a tym samym poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy i minimalizacji bezrobocia.

Celem Programu jest wytyczenie głównych obszarów i kierunków działań strategicznych z punktu widzenia lokalnego rynku pracy. Realizacja działań w ramach celu głównego oraz celów operacyjnych będzie prowadziła do rozwoju kapitału ludzkiego i zwiększenia poziomu zatrudnienia w powiecie. Cel programu jest zgodny z misją działania Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie (PUP), którą jest stałe dążenie do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz troska o rozwój postaw, umiejętności i kwalifikacji mieszkańców, który zapewni im możliwie największe szanse na odpowiednie zatrudnienie, a pracodawcom pozwoli na pozyskanie najlepszych pracowników.

Program podzielony został na 4 części. W części pierwszej zwrócono uwagę na sytuację demograficzno-gospodarczą, przedsiębiorczość powiatu żnińskiego, analizę lokalnego rynku pracy oraz działania PUP w latach 2018-2022. Część druga zawiera analizę SWOT lokalnego rynku pracy. Kolejna, trzecia część przedstawia cele i działania PUP w zakresie wzrostu aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, rozwoju przedsiębiorczości oraz rozwoju partnerstwa lokalnego. Ostatnia część dotyczy informacji nt. monitoringu wskaźników realizacji celów Programu oraz sprawozdawczości z jego realizacji.

Program opracowano na podstawie danych statystycznych o rynku pracy z MRiPS, danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), danych z systemu SyriuszStd a także dostępnych analiz dotyczących rynku pracy z ostatnich 5 lat.

Przyjęte w Programie cele i działania są spójne ze *Strategią rozwiązywania problemów społecznych dla Powiatu Żnińskiego na lata 2021-2031*, *Programem Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych w Powiecie Żnińskim na lata 2021-2031* oraz ze *Strategią Rozwoju Powiatu Żnińskiego na lata 2023-2033*. Przy realizacji Programu będziemy współpracować m.in. z samorządem powiatowym, samorządami gminnymi, ośrodkami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi, placówkami oświatowymi i oczywiście pracodawcami/przedsiębiorcami.

Realizacja działań i wskaźników poszczególnych celów strategicznych przedstawionych w Programie będzie uzależniona m.in. od wielkości środków finansowych jakimi PUP będzie dysponował w danym roku. Na budżet składają się środki własne, środki z Funduszu Pracy (FP)/Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS +), rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (MRiPS) oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Tworząc Program wzięto pod uwagę fakt, że obecnie trwają prace nad zmianą Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na podstawie której realizujemy aktualnie szereg zadań z zakresu m.in. polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich, aktywizacji zawodowej i przeciwdziałania bezrobociu oraz badań i analiz rynku pracy.

I. DIAGNOZA POWIATU ŻNIŃSKIEGO

1. Sytuacja demograficzna i gospodarcza w powiecie żnińskim

Powiat żniński położony jest w południowo-zachodniej części województwa kujawsko-pomorskiego. Według danych GUS zajmuje on powierzchnię około 985 km², co stanowi 5,5% obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (17 972 km²).

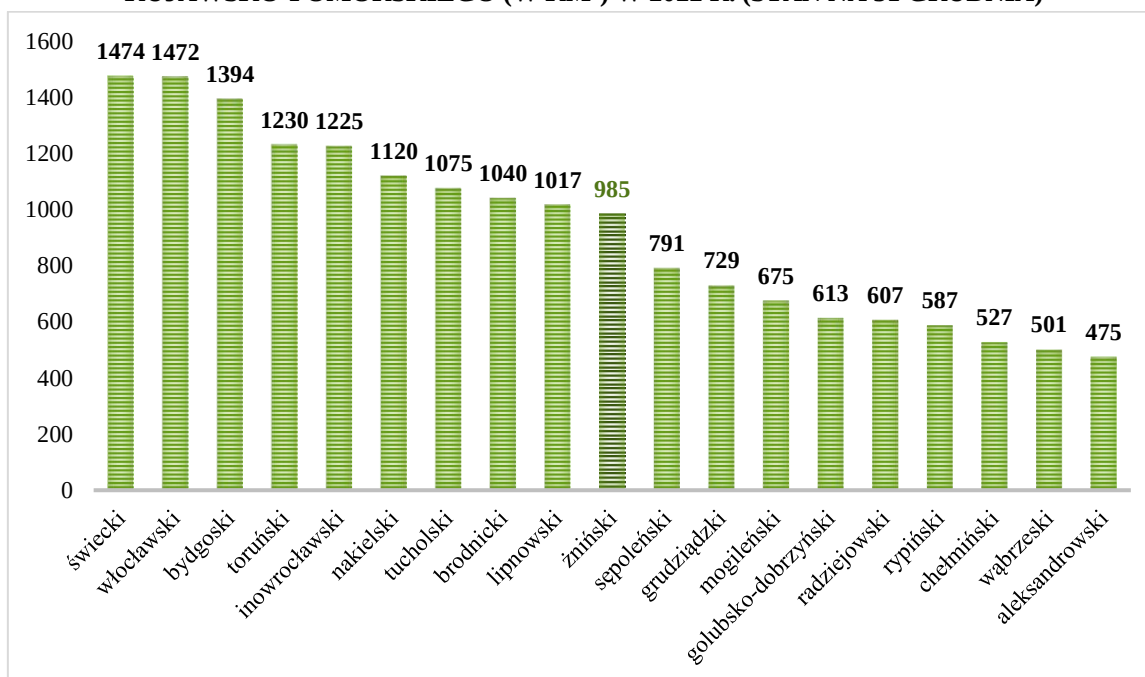
RYСУNEK 1. POWIAT ŻNIŃSKI NA TLE WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO



Źródło: <http://gminy.pl>

Powiat żniński zajmuje 10. miejsce w województwie kujawsko-pomorskim pod względem powierzchni (985 km²), co przedstawia wykres 1. Należy zauważyć, że największymi powiatami w województwie są: powiat świecki (1 474 km²), włocławski (1 472 km²) i bydgoski (1 394 km²). Natomiast do najmniejszych powiatów w województwie (nie uwzględniając miast na prawach powiatu – Bydgoszczy, Torunia, Włocławka i Grudziądza) należą: powiat aleksandrowski, wąbrzeski, chełmiński i rypiński, których powierzchnia nie przekracza 600 km².

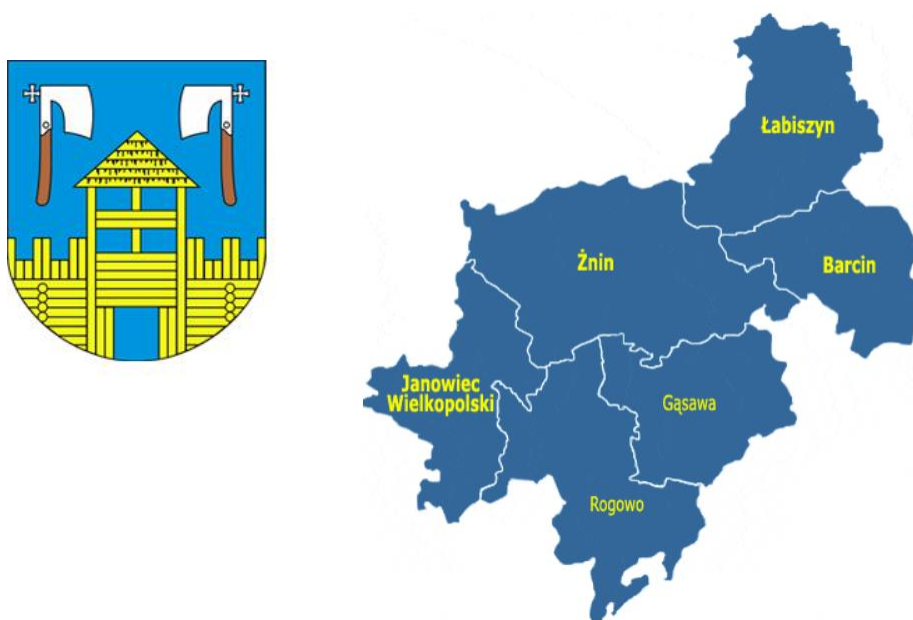
WYKRES 1. POWIERZCHNIA POWIATÓW WCHODZĄCYCH W SKŁAD WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO (W KM²) W 2022 R. (STAN NA 31 GRUDNIA)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

Powiat żniński tworzą cztery gminy miejsko-wiejskie (Barcin, Janowiec Wielkopolski, Łabiszyn, Żnin) i dwie gminy wiejskie (Gąsawa, Rogowo).

RYSUNEK 2. HERB I MAPA POWIATU ŻNIŃSKIEGO Z PODZIAŁEM NA GMINY

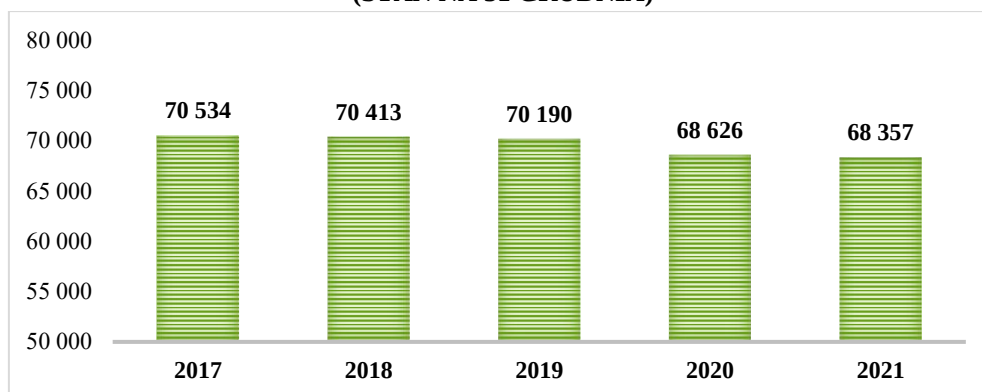


Źródło: <http://gminy.pl>

Według GUS w 2021 r. powiat żniński zamieszkiwało 68 357 osób, co stanowiło blisko 3,4% ludności województwa kujawsko-pomorskiego. Średnia gęstość zaludnienia wynosiła 69 osób

w przeliczeniu na km². Wykres 2 przedstawia tendencję spadkową liczby ludności w powiecie żnińskim od 2017 r. do 2021 r. o 2 177 osób.

**WYKRES 2. LICZBA LUDNOŚCI W POWIECIE ŻNIŃSKIM W LATACH 2017-2021
(STAN NA 31 GRUDNIA)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

Zgodnie z danymi wskazanymi w poniższej tabeli najbardziej zaludnioną gminą w powiecie jest gmina Żnin, w której w 2021 r. mieszkały 23 163 osoby. W następnych pod względem liczby mieszkańców gminach było: Barcin – 14 372 osoby, Łabiszyn – 10 543 osoby, Janowiec Wielkopolski – 8 575 osób, Rogowo – 6 682 osoby. Najmniej ludności w powiecie liczyła gmina Gąsawa – 5 022 osoby.

W 2021 r. największą gęstość zaludnienia odnotowano w gminie Barcin 119 os./km², a najmniejszą w gminach Gąsawa i Rogowo 37 os./km².

**TABELA 1. LICZBA LUDNOŚCI I GĘSTOŚĆ ZALUDNIENIA POWIATU W PODZIALE
NA GMINY W 2021 (STAN NA 31 GRUDNIA)**

Gmina	Liczba ludności		Gęstość zaludnienia
	osoby	%	os. / km ²
Żnin	23 163	33,9	92
Barcin	14 372	21,0	119
Łabiszyn	10 543	15,4	63
Janowiec Wielkopolski	8 575	12,5	66
Rogowo	6 682	9,8	37
Gąsawa	5 022	7,4	37
Powiat Żniński	68 357	100	69

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

Istotne jest również porównanie liczby ludności w poszczególnych gminach powiatu. Należy zauważyć, że wzrost liczby ludności na przełomie lat 2017-2021 odnotowano w gminie Łabiszyn (o 485 osób). Szczegółowe zmiany w analizowanym okresie przedstawia poniższa tabela.

**TABELA 2. LICZBA LUDNOŚCI W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU
W LATACH 2017-2021 (STAN NA 31 GRUDNIA)**

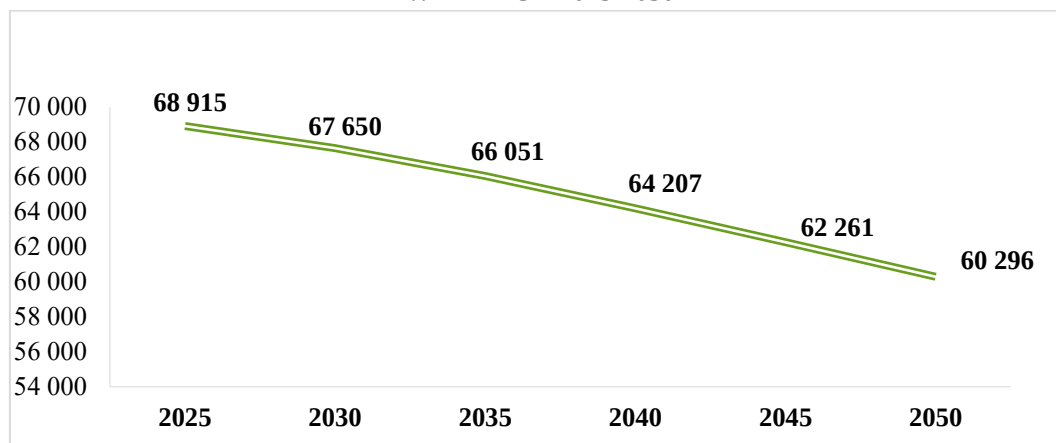
Gmina	2017	2018	2019	2020	2021
Żnin	24 321	24 223	24 080	23 407	23 163
Barcin	14 858	14 818	14 751	14 403	14 372

Łabiszyn	10 058	10 162	10 219	10 428	10 543
Janowiec Wielkopolski	9 113	9 051	9 008	8 666	8 575
Rogowo	6 871	6 865	6 828	6 699	6 682
Gąsawa	5 313	5 294	5 304	5 023	5 022
Powiat Żniński	70 534	70 413	70 190	68 626	68 357

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

Dokonana przez GUS prognoza liczby ludności na lata 2025-2050, przedstawiona na poniższym wykresie, zakłada zmniejszanie się liczby mieszkańców powiatu żnińskiego. Prognoza przewiduje spadek liczby mieszkańców powiatu od 2025 r. do 2050 r. o 8 619 osób. Wpływa na to fakt, że coraz więcej osób podejmuje pracę poza granicami powiatu lub kraju. Wskazana migracja oraz depopulacja ludności mają znaczący wpływ na przedstawione poniżej wyniki.

**WYKRES 3. PROGNOZA LICZBY LUDNOŚCI W POWIECIE ŻNIŃSKIM
W LATACH 2025-2050**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

Ważnym aspektem diagnozy powiatu żnińskiego jest również struktura wieku ludności, która na koniec 2021 r. przedstawiała się następująco – 19,3% mieszkańców stanowiło grupę osób w wieku przedprodukcyjnym, 58,4% grupę osób w wieku produkcyjnym, a 22,3% zaliczało się do grupy osób w wieku poprodukcyjnym.

Najkorzystniejsza sytuacja demograficzna wystąpiła w gminie Łabiszyn (jedynie 19,0% osób w wieku poprodukcyjnym w stosunku do 20,6% w wieku przedprodukcyjnym). Udział procentowy ludności według wieku w poszczególnych gminach przedstawia tabela poniżej.

**TABELA 3. UDZIAŁ PROCENTOWY LUDNOŚCI WEDŁUG WIEKU
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU W 2021 R. (STAN NA 31 GRUDNIA)**

Gmina	Ludność w wieku przedprodukcyjnym (do 19 roku życia)	Ludność w wieku produkcyjnym (kobiety między 20-59 rokiem życia, mężczyźni między 20-64 rokiem życia)	Ludność w wieku poprodukcyjnym (kobiety 60 lat i więcej, mężczyźni 65 lat i więcej)
	%		
Żnin	18,8	58,0	23,2
Barcin	18,5	59,0	22,5
Łabiszyn	20,6	60,4	19,0
Janowiec Wielkopolski	19,7	56,4	23,9
Rogowo	19,9	58,1	22,0

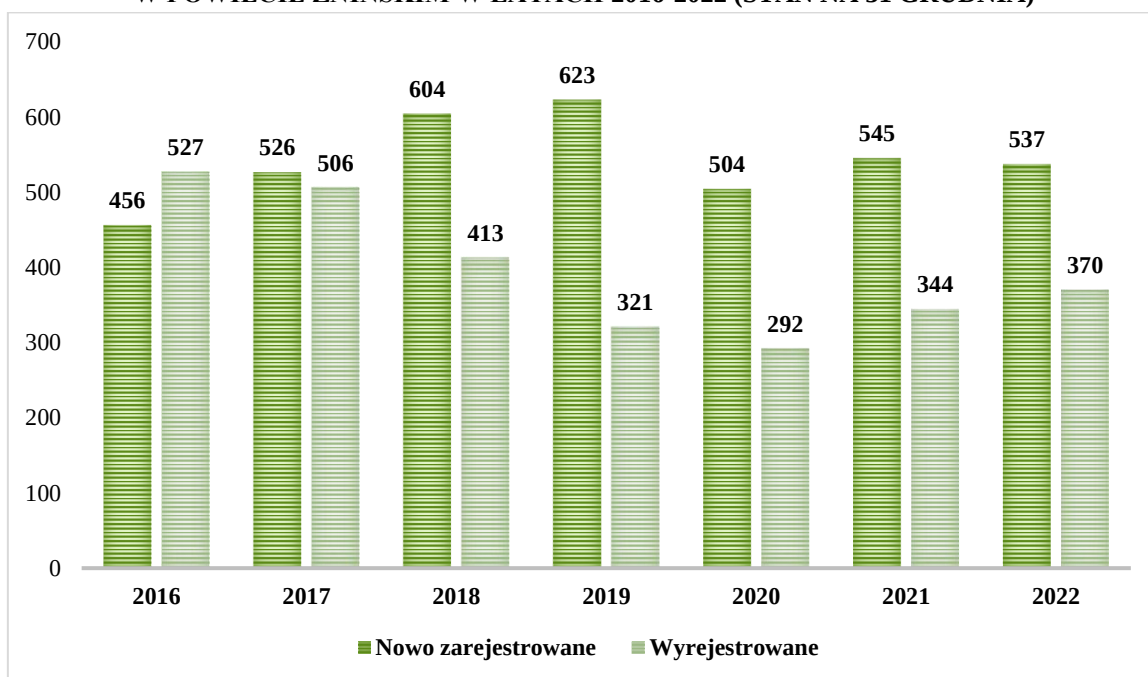
Gąsawa	19,2	58,4	22,4
Powiat żniński	19,3	58,4	22,3
Woj. kujawsko-pomorskie	18,4	59,0	22,6
POLSKA	18,4	59,1	22,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

2. Przedsiębiorczość w powiecie żnińskim

Powiat żniński to region o średnio rozwiniętej gospodarce. Dane zamieszczone na poniższym wykresie wskazują nowo zarejestrowane podmioty oraz wyrejestrowane. Jak można zauważyć, od 2018 r. liczba nowych podmiotów znacząco przewyższa liczbę działalności zakończonych.

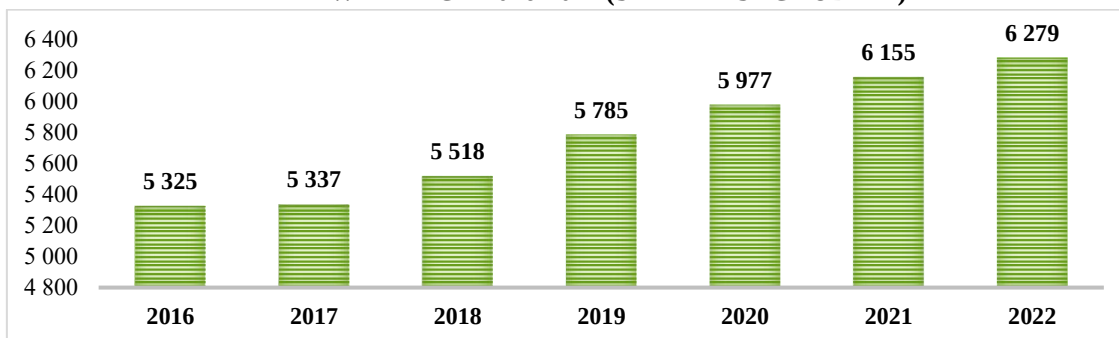
WYKRES 4. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W REJESTRZE REGON W POWIECIE ŻNIŃSKIM W LATACH 2016-2022 (STAN NA 31 GRUDNIA)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

Kolejne zestawienie prezentuje zmiany liczby podmiotów gospodarczych w powiecie żnińskim w latach 2016-2022.

WYKRES 5. LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH W POWIECIE ŻNIŃSKIM W LATACH 2016-2022 (STAN NA 31 GRUDNIA)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

W rejestrze REGON w 2022 r. zarejestrowanych pozostawało 6 279 podmiotów gospodarczych na terenie powiatu żnińskiego. W porównaniu do 2016 r. – nastąpił wzrost o 954 podmioty.

Analizując dane dotyczące form własności podmiotów zlokalizowanych na terenie powiatu należy podkreślić, iż zdecydowana większość to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Szczegółowo obrazuje to tabela 4.

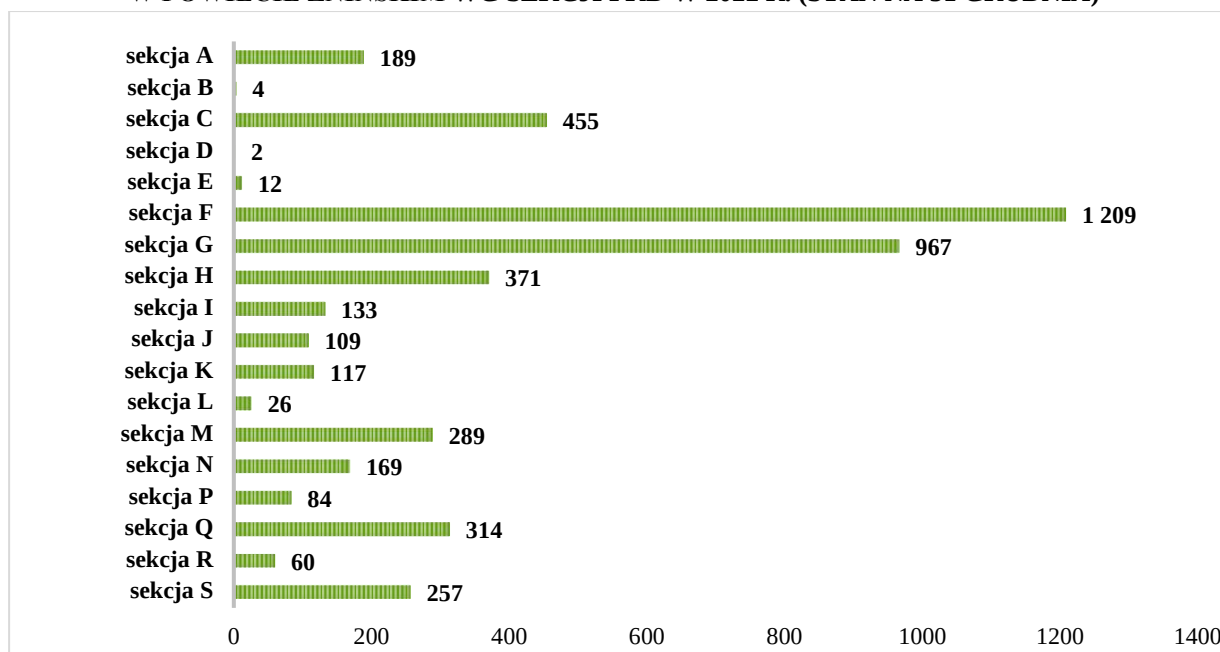
TABELA 4. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ WG SEKTORÓW WŁASNOŚCI ORAZ WYBRANYCH FORM PRAWNYCH W POWIECIE ŻNIŃSKIM W 2022 R. (STAN NA 31 GRUDNIA)

Wyszczególnienie	Powiat	Gmina					
		Barcin	Gąsawa	Janowiec Wlkp.	Łabiszyn	Rogowo	Żnin
Spółki handlowe	397	80	17	27	104	30	139
Spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	16	2	2	3	1	1	7
Spółki Cywilne	267	63	12	40	25	16	111
Spółdzielnie	40	4	2	10	5	5	14
Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	4 767	860	351	639	833	404	1 680

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

Według danych GUS w 2022 r. 4 767 osób fizycznych prowadziło działalność gospodarczą na terenie powiatu żnińskiego. Spośród nich najwięcej podmiotów było w gminach: Żnin (1 680), Barcin (860) oraz Łabiszyn (833). Na kolejnym miejscu znalazły się spółki handlowe – 397, następnie spółki cywilne – 267.

WYKRES 6. OSOBY FIZYCZNE PROWADZĄCE DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ W POWIECIE ŻNIŃSKIM WG SEKCJI PKD W 2022 R. (STAN NA 31 GRUDNIA)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

Wskazane na wykresie sekcje to:

- Sekcja A Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo
- Sekcja B Górnictwo i wydobywanie
- Sekcja C Przetwórstwo przemysłowe
- Sekcja D Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
- Sekcja E Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
- Sekcja F Budownictwo
- Sekcja G Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
- Sekcja H Transport i gospodarka magazynowa
- Sekcja I Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
- Sekcja J Informacja i komunikacja
- Sekcja K Działalność finansowa i ubezpieczeniowa
- Sekcja L Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
- Sekcja M Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
- Sekcja N Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca
- Sekcja P Edukacja
- Sekcja Q Opieka zdrowotna i pomoc społeczna
- Sekcja R Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją
- Sekcja S Pozostała działalność usługowa.

Jak wynika z zebranych danych najwięcej osób prowadziło działalność gospodarczą w sekcji dot. budownictwa (1 209), handlu, naprawy pojazdów samochodowych (967) oraz przetwórstwa przemysłowego (455). W tabeli 5 wyszczególniono, jakie rodzaje działalności dominowały w gminach należących do powiatu.

TABELA 5. OSOBY FIZYCZNE PROWADZĄCE DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ W POWIECIE ŻNIŃSKIM WG WYBRANYCH SEKCJI PKD Z PODZIAŁEM NA GMINY W 2022 R. (STAN NA 31 GRUDNIA)

Wyszczególnienie		Ogółem	Sekcja I	Sekcja C	Sekcja F	Sekcja G	Sekcja H	Sekcja M	Sekcja K	Sekcja N	Sekcja Q
Powiat Żniński		4 767	133	455	1 209	967	371	289	117	169	314
Gmina	Barcin	860	12	76	215	182	105	53	20	23	52
	Janowiec Wlkp.	639	18	61	190	133	42	32	11	30	30
	Łabiszyn	833	34	92	173	209	79	49	18	30	36
	Żnin	1 680	48	155	393	317	94	122	55	63	149
	Gąsawa	351	18	41	98	60	23	17	3	6	23
	Rogowo	404	3	30	140	66	28	16	10	17	24

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

Na podstawie powyższych danych można stwierdzić, że najwięcej osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą było:

- a) z sekcji budownictwo: w gminie Żnin (393), Barcin (215), Janowiec Wlkp. (190);
- b) z sekcji handel, naprawa pojazdów samochodowych: w gminie Żnin (317), Łabiszyn (209), Barcin (182);

c) z sekcji przetwórstwo przemysłowe: w gminie Żnin (155), Łabiszyn (92), Barcin (76).

Najmniej osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą odnotowano w gminach Gąsawa i Rogowo, co może być spowodowane faktem, iż są to gminy o charakterze wiejskim.

Kolejna tabela przedstawia podmioty gospodarcze wg wielkości zatrudnienia.

**TABELA 6. PODMIOTY GOSPODARCZE – WIELKOŚCI ZATRUDNIENIA W 2022 R.
(STAN NA 31 GRUDNIA)**

Liczba zatrudnionych osób	Liczba podmiotów
0-9	6 027
10-49	217
50-249	34
250-999	1
1000 i więcej	0
Suma	6 279

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

W powiecie żnińskim odnotowano najwięcej mikroprzedsiębiorstw, zatrudniających do 9 pracowników (6 027 firm). Na kolejnym miejscu – małe przedsiębiorstwa, zatrudniające od 10 do 49 osób (217 przedsiębiorstw) i średnie przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 pracowników (34 podmioty).

3. Sytuacja na lokalnym rynku pracy

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec grudnia 2022 r. wyniosła 2 006 osób. W porównaniu z grudniem 2021 r. ogólna liczba osób bezrobotnych pozostających w rejestrze tutejszego urzędu zmalała o 152 osoby.

Szczegółowe dane dotyczące zmian liczby bezrobotnych wg miast i gmin powiatu żnińskiego przedstawia poniższa tabela.

**TABELA 7. ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG MIAST I GMIN W LATACH 2018-2022
(STAN NA 31 GRUDNIA)**

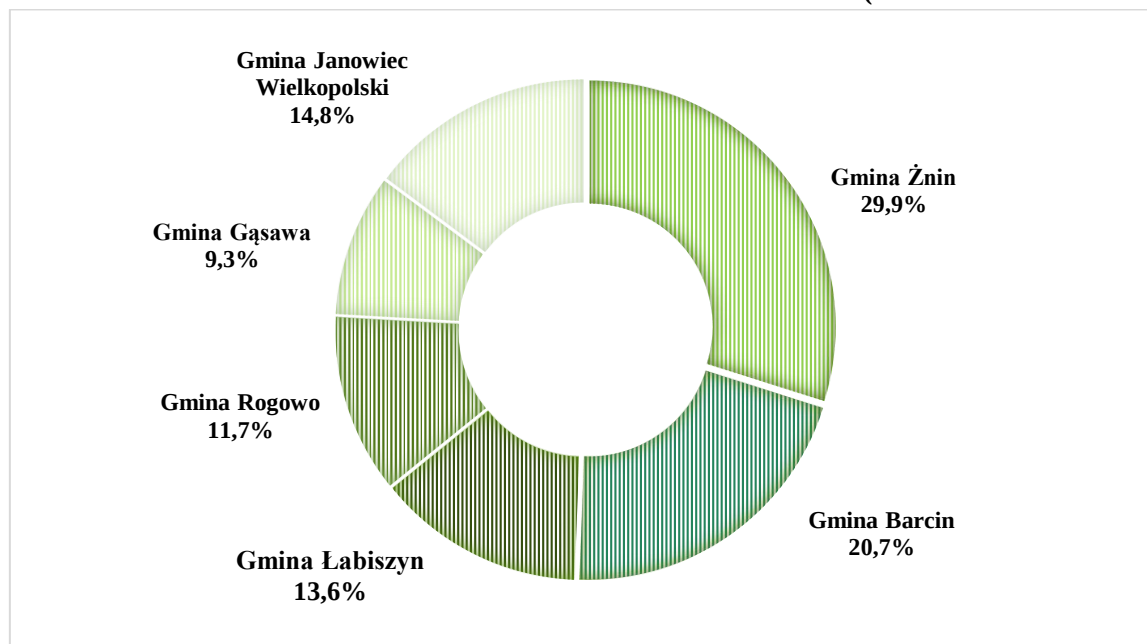
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2018 r.		Liczba bezrobotnych 31.12.2019 r.		Liczba bezrobotnych 31.12.2020 r.		Liczba bezrobotnych 31.12.2021 r.		Liczba bezrobotnych 31.12.2022 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto Żnin (siedziba PUP)	389	242	362	219	394	257	290	179	307	178
Obszar wiejski	368	258	324	226	372	272	314	231	294	200
M. i G. Żnin	757	500	686	445	766	529	604	410	601	378
Miasto Barcin	255	178	193	119	207	124	199	126	182	123
Obszar wiejski	312	220	241	169	273	181	254	176	233	155
M. i G. Barcin	567	398	434	288	480	305	453	302	415	278
Miasto Janowiec Wlkp.	168	109	155	113	158	113	130	95	122	80

Obszar wiejski	215	146	230	153	210	141	193	136	174	112
M. i G. Janowiec Wlkp.	383	255	385	266	368	254	323	231	296	192
Miasto Łabiszyn	187	122	149	104	171	109	142	97	108	72
Obszar wiejski	219	138	165	121	195	124	177	113	166	97
M. i G. Łabiszyn	406	260	314	225	366	233	319	210	274	169
Gmina Gąsawa	249	178	230	156	239	152	212	130	186	119
Gmina Rogowo	266	186	241	168	253	169	247	159	234	166
Ogółem PUP	2 628	1 777	2 290	1 548	2 472	1 642	2 158	1 442	2 006	1 302
Zamieszkali na wsi	1 629	1 126	1 431	993	1 542	1 039	1 397	945	1 287	849

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania o rynku pracy

Należy podkreślić, że największy odsetek z ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie w 2022 r. stanowili mieszkańcy Żnina. Wynika to z faktu, że teren ten zamieszkuje największa część ludności powiatu.

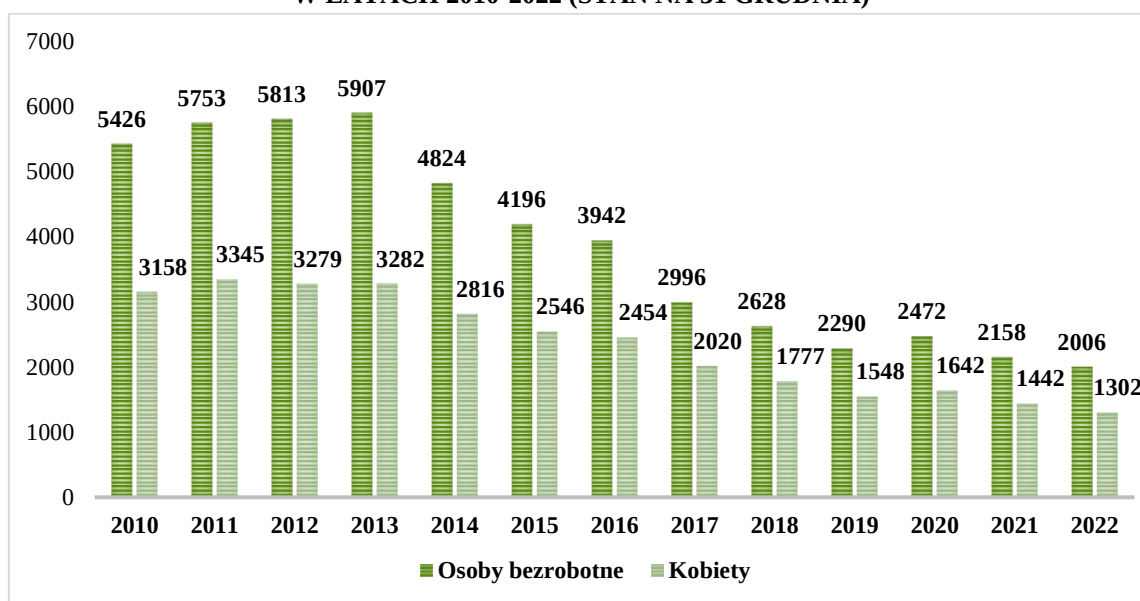
WYKRES 7. PROCENTOWY UDZIAŁ MIESZKAŃCÓW GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W PUP W 2022 R. (STAN NA 31 GRUDNIA)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania o rynku pracy

Następne zestawienie danych to przebieg zmian poziomu bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni 12 lat, który wykazuje tendencję spadkową. Można zaobserwować znaczny spadek liczby osób bezrobotnych w stosunku do 2010 r. o 3 420 osób. Wykres 8 przedstawia porównanie liczby osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w poszczególnych latach.

**WYKRES 8. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE ŻNIŃSKIM
W LATACH 2010-2022 (STAN NA 31 GRUDNIA)**

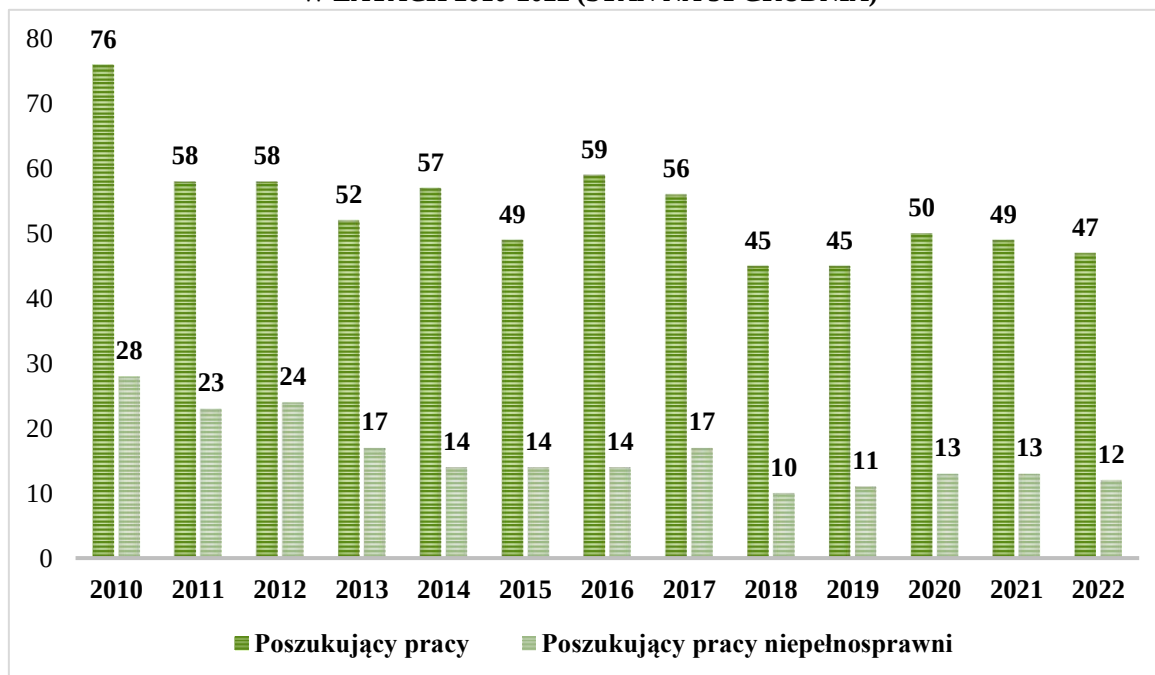


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania o rynku pracy

Każdego roku kobiety stanowiły najliczniejszą grupę (wykres 8), która wymagała wsparcia i pomocy ze strony pracowników tutejszego urzędu w pozyskaniu trwałego zatrudnienia.

Na poniższym wykresie można zauważyć spadek liczby osób zarejestrowanych w PUP jako poszukujący pracy w stosunku do 2010 r. o 29 osób, natomiast wśród osób poszukujących pracy niepełnosprawnych – spadek o 16 osób.

**WYKRES 9. LICZBA OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY W POWIECIE ŻNIŃSKIM
W LATACH 2010-2022 (STAN NA 31 GRUDNIA)**

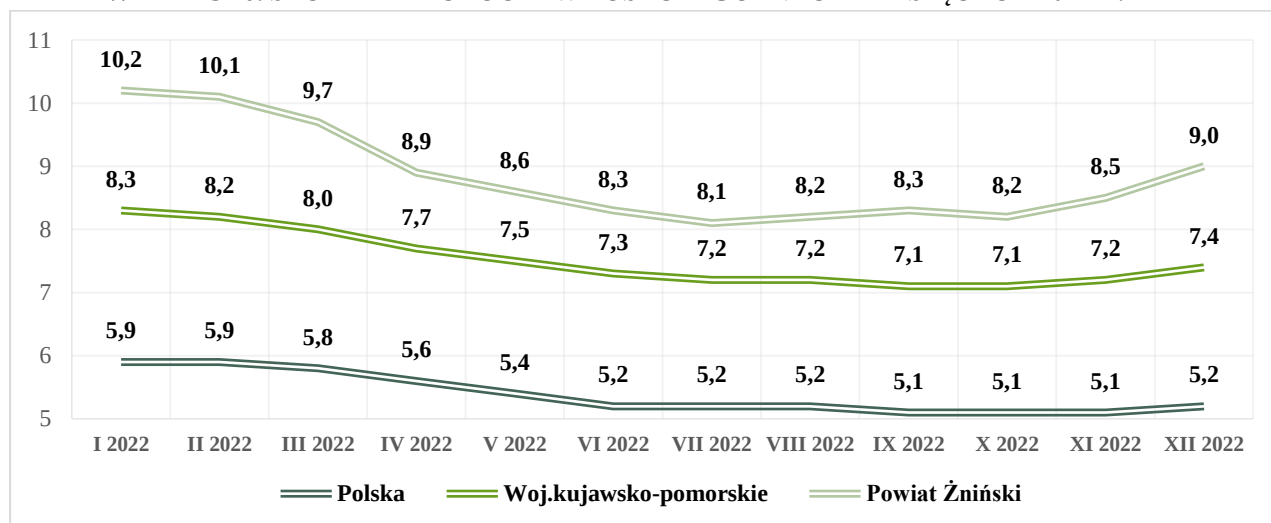


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania o rynku pracy

Zmiana liczby osób zarejestrowanych w urzędzie pracy ma znaczący wpływ na stopę bezrobocia, która (wg GUS) jest procentowym udziałem liczby bezrobotnych w liczbie ludności

aktywnej zawodowo. Stopa bezrobocia dla powiatu żnińskiego w grudniu 2022 r. osiągnęła poziom 9,0 %. Poniższy wykres przedstawia zmiany stopy bezrobocia w powiecie żnińskim na tle województwa i kraju.

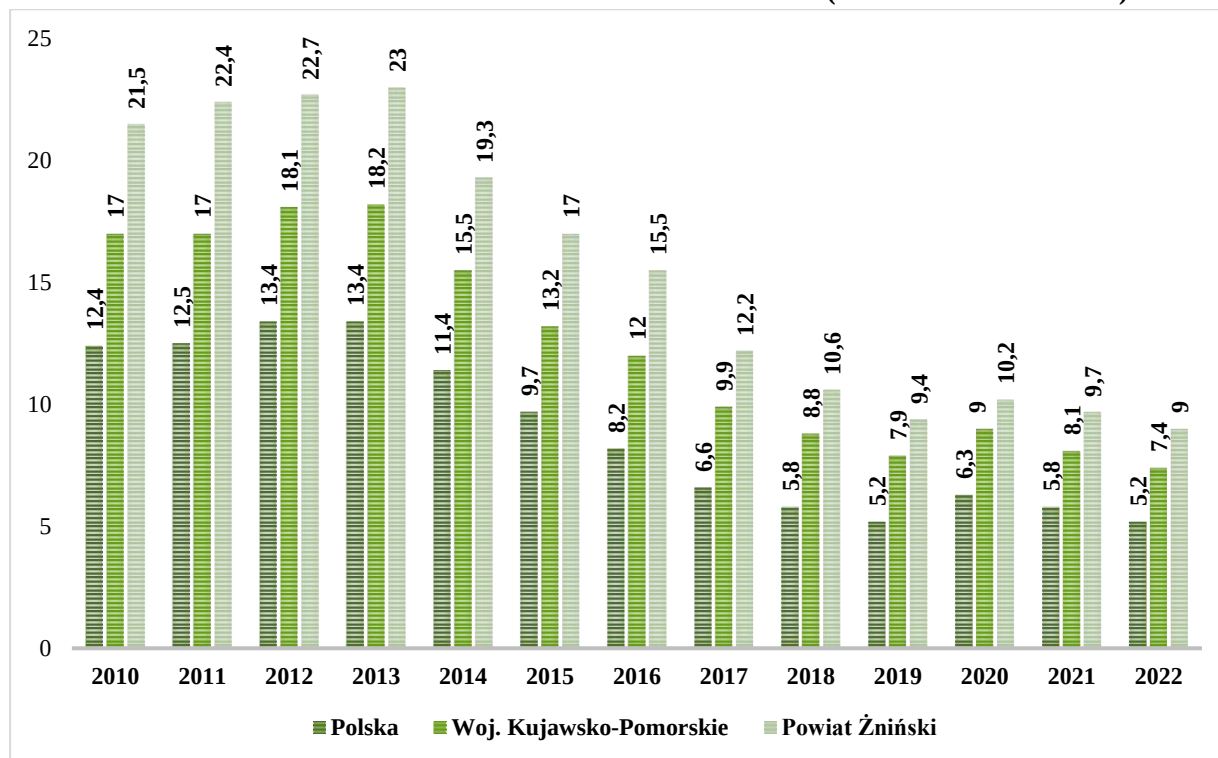
WYKRES 10. STOPA BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2022 R.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

Należy zauważyć, że w powiecie żnińskim w 2022 r. wskaźnik stopy bezrobocia osiągnął najniższą wartość w lipcu – 8,1 %, najwyższą wartość stopy bezrobocia odnotowano w styczniu – 10,2 %.

WYKRES 11. STOPA BEZROBOCIA W LATACH 2010-2022 (STAN NA 31 GRUDNIA)



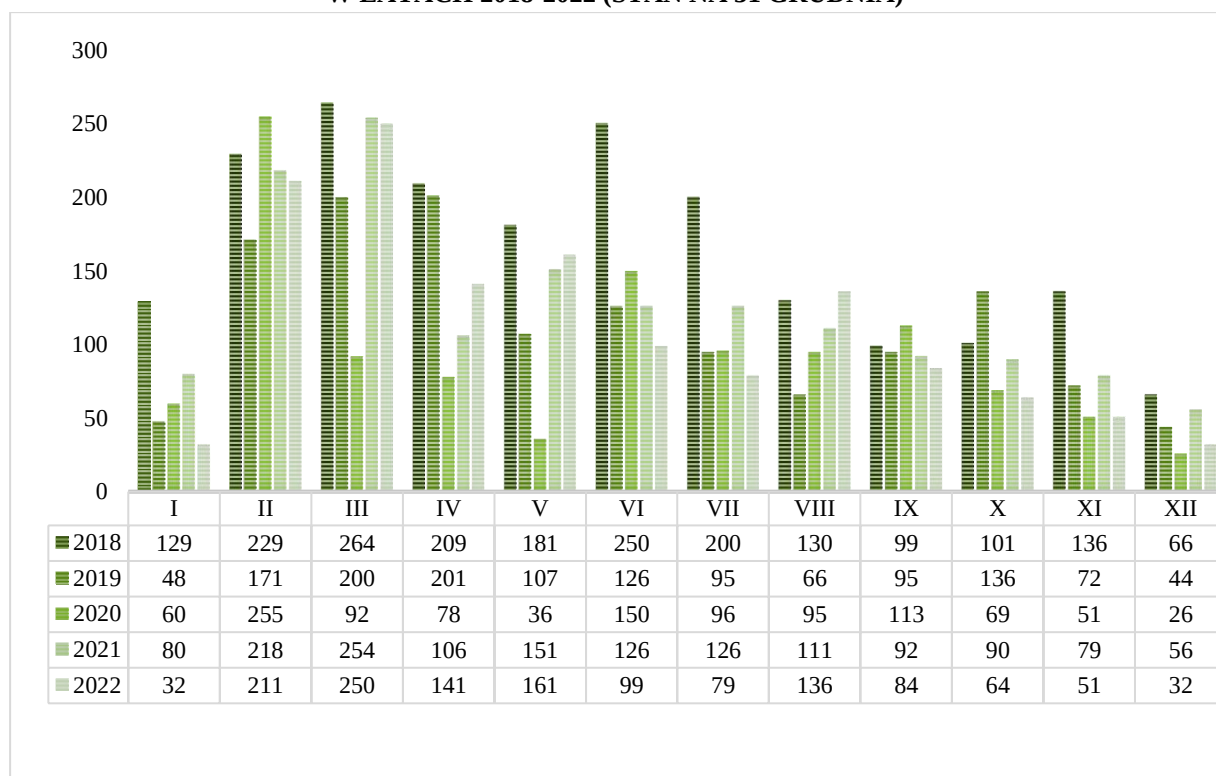
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

Porównując wartości procentowe stopy bezrobocia na przestrzeni 12 lat możemy zaobserwować, że najwyższą stopę bezrobocia w powiecie żnińskim odnotowano w 2013 r. (23%), a najniższą w 2022 r. (9,0%). W województwie kujawsko-pomorskim: najwyższa stopa bezrobocia była w 2013 r. (18,2%), a najniższa w 2022 r. (7,4%). Natomiast w Polsce zaobserwowano najwyższą stopę bezrobocia w 2012 r. i 2013 r. (13,4%), a najniższą w 2019 r. i w 2022 r. (5,2%).

Zgodnie z danymi statystycznymi najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w PUP w 2022 r. złożono w marcu – 250, a najmniej w styczniu i grudniu – 32. Porównując rok 2022 z rokiem 2018 - należy zauważyć, iż odnotowano spadek liczby zgłaszanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej o 654.

Na wykresie 12 wyszczególniono liczbę zgłaszanych do PUP wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w rozbiciu na poszczególne miesiące od 2018 r. do 2022 r.

WYKRES 12. LICZBA ZGŁASZANYCH DO PUP WOLNYCH MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W LATACH 2018-2022 (STAN NA 31 GRUDNIA)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania o rynku pracy

4. Struktura bezrobocia

4.1 Osoby bezrobotne w trudnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa określa dodatkowe kategorie osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy. W tabeli 8 zestawiono dane dotyczące wybranych kategorii osób bezrobotnych.

**TABELA 8. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH NA RYNKU PRACY
W LATACH 2018-2022 (STAN NA 31 GRUDNIA)**

Wyszczególnienie	2018		2019		2020		2021		2022	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
Bezrobotni zamieszkali na wsi	1629	1126	1 431	993	1 542	1 039	1 397	945	1 287	849
Bezrobotni do 30 roku życia	727	560	600	438	644	474	563	418	541	372
Bezrobotni do 25 roku życia	326	241	308	210	332	228	269	189	309	199
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	615	301	556	272	572	280	518	252	460	225
Długotrwale bezrobotni (rejestracja powyżej 12 miesięcy)	1430	1088	1 190	923	1 306	954	1 240	918	997	744
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	760	526	692	467	773	504	670	450	634	414
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	563	523	488	449	453	423	440	407	391	361
Bezrobotni niepełnosprawni	66	36	73	40	75	46	79	45	79	45

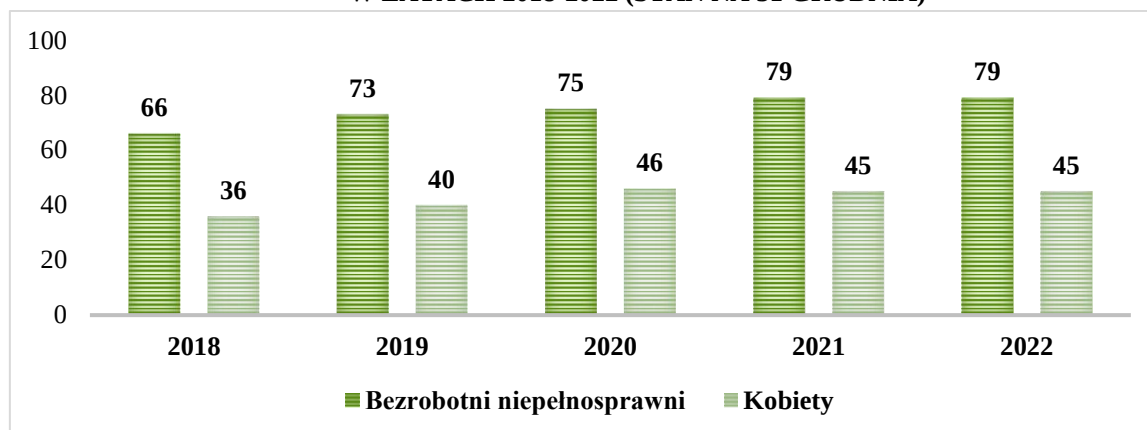
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania o rynku pracy
(osoby bezrobotne wykazane w poszczególnych wierszach mogą należeć do więcej niż jednej kategorii)*

Z analizy tabeli 8 wynika, że w latach 2018-2022 najwięcej osób, w tym również kobiet, odnotowano w grupie osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Na kolejnym miejscu znajdowała się grupa osób długotrwale bezrobotnych, a następnie grupa osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Najmniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne niepełnosprawne.

4.2 Osoby bezrobotne niepełnosprawne

Osoby bezrobotne niepełnosprawne stanowią grupę objętą przez doradców klienta szczególnym wsparciem ze względu na stan zdrowia. Zgodnie z danymi statystycznymi w latach 2018-2022 można zaobserwować, że liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP utrzymywała się na podobnym poziomie. Należy również zauważyć, że duży odsetek stanowiły kobiety, co obrazuje wykres 13.

**WYKRES 13. OSOBY BEZROBOTNE NIEPEŁNOSPRAWNE ZAREJESTROWANE
W LATACH 2018-2022 (STAN NA 31 GRUDNIA)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania o rynku pracy

W 2018 r. 7 osób bezrobotnych niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie w ramach robót publicznych, 2 osoby podjęły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a 2 w ramach prac interwencyjnych. Poza tym 15 osób zostało skierowanych do odbycia stażu i 3 osoby do wykonywania prac społecznie użytecznych.

W 2019 r. 4 osoby bezrobotne niepełnosprawne otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, 9 osób podjęło zatrudnienie w ramach robót publicznych, 1 osoba podjęła zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Poza tym 3 osoby zostały skierowane do odbycia stażu, 3 osoby do wykonywania prac społecznie użytecznych, a 5 osób bezrobotnych niepełnosprawnych wzięło udział w szkoleniach.

W 2020 r. 3 osoby bezrobotne niepełnosprawne podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych, 1 osoba podjęła zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 6 osób zostało skierowanych do odbycia stażu, 2 osoby do wykonywania prac społecznie użytecznych.

W 2021 r. 5 osób bezrobotnych niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie w ramach robót publicznych, 2 osoby w ramach prac interwencyjnych. Poza tym 11 osób zostało skierowanych do odbycia stażu, 1 osoba do wykonywania prac społecznie użytecznych. Ponadto 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna skorzystała ze szkolenia.

W 2022 r. 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna otrzymała jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, 2 osoby podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych, 1 osoba w ramach prac interwencyjnych, 1 osoba podjęła zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Poza tym 11 osób zostało skierowanych do odbycia stażu, 4 osoby do wykonywania prac społecznie użytecznych, a 4 osoby bezrobotne niepełnosprawne skorzystały ze szkolenia.

4.3 Osoby bezrobotne według wykształcenia

W latach 2018-2022 najwięcej osób zarejestrowanych w PUP posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe. W 2018 r. osoby te stanowiły 37,5%, w 2019 r. – 37,6%, w 2020 r. – 37,2%, w 2021 r. – 37,2%, a w 2022 r. – 36,7% ogółu bezrobotnych.

Najmniej osób odnotowano z wykształceniem wyższym. W 2018 r. osoby te stanowiły 7,5%, w 2019 r. – 8,0%, w 2020 r. – 7,6%, w 2021 r. – 7,9%, a w 2022 r. – 7,4% ogółu bezrobotnych.

**TABELA 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2018-2022
(STAN NA 31 GRUDNIA)**

Wyszczególnienie	2018		2019		2020		2021		2022	
	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Bezrobotni ogółem	2 628	100	2 290	100	2 472	100	2 158	100	2 006	100
W tym posiadający wykształcenie:										
Wyższe	196	7,5	184	8,0	188	7,6	170	7,9	148	7,4
Policealne i średnie zawodowe/ branżowe	595	22,6	512	22,4	551	22,3	480	22,2	488	24,3
Średnie ogólnokształcące	261	9,9	236	10,3	262	10,6	218	10,1	206	10,3
Zasadnicze zawodowe/ branżowe	985	37,5	862	37,6	920	37,2	802	37,2	737	36,7
Gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	591	22,5	496	21,7	551	22,3	488	22,6	427	21,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania o rynku pracy

4.4 Osoby bezrobotne według wieku

W latach 2018-2022 najczęściej osób zarejestrowanych w PUP odnotowano w przedziale wiekowym 25-34 lata. W 2018 r. osoby te stanowiły 29,6%, w 2019 r. – 27,8%, w 2020 r. – 27,1%, w 2021 r. – 27,8%, a w 2022 r. – 25,8% ogółu osób bezrobotnych.

Najmniej osób wyszczególniono w grupie wiekowej 60 lat i więcej, a wartości procentowe nie przekroczyły w tej grupie 5% ogółu osób bezrobotnych.

TABELA 10. BEZROBOTNI WG WIEKU W LATACH 2018-2022 (STAN NA 31 GRUDNIA)

Wyszczególnienie	2018		2019		2020		2021		2022	
	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Bezrobotni ogółem	2 628	100	2 290	100	2 472	100	2 158	100	2 006	100
W tym osoby w wieku:										
18-24	326	12,4	308	13,4	332	13,4	269	12,5	309	15,4
25-34	778	29,6	637	27,8	671	27,1	600	27,8	518	25,8
35-44	663	25,2	569	24,8	628	25,4	541	25,0	504	25,1
45-54	483	18,4	446	19,5	498	20,2	438	20,3	404	20,2
55-59	265	10,1	221	9,7	236	9,6	207	9,6	187	9,3
60 lat i więcej	113	4,3	109	4,8	107	4,3	103	4,8	84	4,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania o rynku pracy

4.5 Osoby bezrobotne według stażu pracy

Jak wynika z tabeli 11 w latach 2018-2022 najczęściej osób zarejestrowanych w PUP wg stażu pracy stanowiły osoby ze stażem pracy 1-5 lat. W 2018 r. osoby te stanowiły 31,7%, w 2019 r. – 32,5%, w 2020 r. – 31,8%, w 2021 r. – 31,7% , a w 2022 r. – 31,5% ogółu osób bezrobotnych.

Najmniej osób wyszczególniono w grupie 30 lat i więcej, której wartości procentowe nie przekroczyły 3% ogółu osób bezrobotnych.

**TABELA 11. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY W LATACH 2018-2022
(STAN NA 31 GRUDNIA)**

Wyszczególnienie	2018		2019		2020		2021		2022	
	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Bezrobotni ogółem	2 628	100	2 290	100	2 472	100	2 158	100	2 006	100
W tym ze stażem pracy:										
do 1 roku	383	14,6	328	14,3	370	15,0	345	16,0	324	16,2
1-5	833	31,7	743	32,5	786	31,8	685	31,7	631	31,5
5-10	447	17,0	385	16,8	460	18,6	394	18,3	368	18,3
10-20	444	16,9	404	17,6	402	16,3	357	16,5	312	15,5
20-30	193	7,3	161	7,0	181	7,3	122	5,6	128	6,4
30 lat i więcej	57	2,2	47	2,1	53	2,1	53	2,5	45	2,2
bez stażu	271	10,3	222	9,7	220	8,9	202	9,4	198	9,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania o rynku pracy

4.6 Osoby bezrobotne według czasu pozostawiania bez pracy

Tabela 12 przedstawia liczbę osób bezrobotnych wg czasu pozostawiania bez pracy w latach 2018-2022. Największy odsetek odnotowano wśród osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy w 2018 r. – 27,1%, w 2019 r. – 22,8%, w 2020 r. – 22,0%, w 2021 r. – 28,3%, a w 2022 r. największy odsetek stanowiły osoby pozostające bez pracy 1-3 miesiące: 24,6% ogółu osób bezrobotnych.

Najmniejszy odsetek stanowiły osoby bezrobotne, które pozostawały bez pracy nie dłużej niż miesiąc. W 2018 r. osoby te stanowiły 9,6%, w 2019 r. – 10,1%, w 2020 r. – 6,9%, w 2021 r. – 7,7%, a w 2022 r. – 10,0% ogółu osób bezrobotnych.

**TABELA 12. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWIANIA BEZ PRACY
W LATACH 2018-2022 (STAN NA 31 GRUDNIA)**

Wyszczególnienie	2018		2019		2020		2021		2022	
	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Bezrobotni ogółem	2 628	100	2290	100	2472	100	2158	100	2006	100
W tym pozostający bez pracy:										
do 1 miesiąca	252	9,6	232	10,1	170	6,9	165	7,7	201	10,0
1-3 miesiące	549	20,9	455	19,9	428	17,3	391	18,1	494	24,6
3-6 miesięcy	383	14,6	359	15,7	347	14,0	294	13,6	326	16,2
6-12 miesięcy	371	14,1	374	16,3	507	20,5	298	13,8	270	13,5
12-24 miesięcy	361	13,7	349	15,2	477	19,3	399	18,5	234	11,7
Powyżej 24 miesięcy	712	27,1	521	22,8	543	22,0	611	28,3	481	24,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania o rynku pracy

5. Zakres ustawowych działań PUP

Zgodnie z ustawą do zadań realizowanych przez PUP zaliczamy m.in.:

- rejestrację bezrobotnych i poszukujących pracy,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy,

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w podjęciu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego,
- realizowanie zadań w ramach sieci EURES,
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- realizację zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- realizację projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy.

5.1 Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) jest komórką organizacyjną w PUP, w skład której wchodzi dział Usług Rynku Pracy i Instrumentów Rynku Pracy. Pracownicy CAZ tj. doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego oraz specjaliści ds. programów zajmują się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz wspieraniem pracodawców w procesie efektywnego poszukiwania pracowników.

Usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizacja szkoleń. Natomiast do instrumentów rynku pracy zaliczamy m.in.: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

5.1.1 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przekazywaniu ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

5.1.2 Poradnictwo zawodowe

Kolejną usługą rynku pracy jest poradnictwo zawodowe, które polega na:

- udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

5.1.3 Szkolenia

Organizacja szkoleń (w formie grupowej lub indywidualnej) ma na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenia grupowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są organizowane zgodnie z *Planem szkoleń* na dany rok, który jest opracowywany m.in. na podstawie zgłoszeń pracodawców, osób bezrobotnych i poszukujących pracy. PUP zorganizował następujące szkolenia w tym trybie, w których wzięły udział osoby bezrobotne:

- a) w 2018 r.:
 - Podstawowy kurs komputerowy z pakietem MS Office
 - Kurs obsługi wózka jezdniowego z napędem silnikowym
 - Kurs obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych z fakturowaniem
 - Prawo jazdy kat. C
- b) w 2019 r.:
 - ABC Przedsiębiorczości
 - Uprawnienia energetyczne – eksploatacja do 1kV
 - Spawanie metodą MAG (135) i TIG (141)
 - Operator koparko – ładowarki kl. III wszystkie typy
 - Spawanie metodą MAG (135) i TIG (141)
 - Operator koparko – ładowarki kl. III wszystkie typy
- c) w 2020 r.:

- Uprawnienia energetyczne - eksploatacja do 1 kV.
- d) w 2021 r.:
 - Prawo jazdy kat. C
 - Kurs obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych z fakturowaniem
 - Podstawowy kurs komputerowy z pakietem MS Office
 - Kurs obsługi wózka jezdniowego z napędem silnikowym i wymianą butli gazowej
- e) w 2022 r.:
 - Techniki sprzedaży z obsługą kasy fiskalnej i terminala płatniczego
 - Podstawy księgowości i rachunkowości
 - Operator koparko-ładowarki kl. III wszystkie typy
 - Kurs obsługi wózka jezdniowego z napędem silnikowym i wymianą butli gazowej
 - Kurs języka polskiego – poziom podstawowy.

W trybie indywidualnym PUP sfinansował następujące szkolenia dla osób bezrobotnych:

- a) w 2018 r. Podstawy złotnictwa
- b) w 2019 r. Prawo jazdy kat. C
- c) w 2020 r. Kadry i płace, Spawanie metodą MIG (131)
- d) w 2021 r. Prawo jazdy kat. C, Księga przychodów i rozchodów
- e) w 2022 r. Prawo jazdy kat. C, Prawo jazdy kat. C + E, Operator koparko-ładowarki kl. III wszystkie typy.

5.2 Gwarancje dla Młodzieży (GdM)

Zgodnie z zaleceniem Rady UE Gwarancje dla młodzieży (GdM) mają na celu zapewnienie wszystkim młodym osobom w wieku do 30. roku życia (w tym zwłaszcza osobom z grupy NEET – czyli osobom nie pracującym, nie uczącym się ani nie szkolącym) odpowiedniej oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu czterech miesięcy od uzyskania statusu osoby bezrobotnej lub zakończenia kształcenia formalnego.

Jednym z priorytetów realizacji GdM jest zmniejszenie liczby osób zaliczanych do tzw. grupy NEET, ponieważ brak umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego wpływa negatywnie na wejście lub powrót młodych osób na rynek pracy.

Od początku realizacji w Polsce GdM (tj. od 2014 r.) sytuacja na rynku pracy zdecydowanie się poprawiła, choć korzystne zmiany zakłóciła pandemia COVID-19 co przyczyniło się do zmniejszenia liczby ofert pracy. Ważne jest udzielenie wsparcia młodym osobom w wieku do 30. roku życia (w szczególności kobietom) w zdobywaniu doświadczenia zawodowego i rozwijaniu odpowiednich umiejętności niezbędnych w zmieniającym się świecie pracy, w szczególności tych związanych z ekologią i cyfryzacją. Należy uwzględnić wyzwania stojące przed obszarami wiejskimi lub bardziej oddalonymi, zmniejszając tym samym nierówności regionalne.

Warto podkreślić, że dynamiczny rozwój technologii cyfrowych ma coraz większy wpływ na gospodarkę oraz społeczeństwo. Każda młoda osoba powinna dysponować minimalnym przygotowaniem w zakresie kompetencji cyfrowych, ponieważ w przyszłości umiejętności cyfrowe będą niezbędne niezależnie od wykonywanego zawodu.

W związku z rozwojem zielonej gospodarki pojawia się również perspektywa pracy w nowych branżach związanych głównie z: energetyką, budownictwem, adaptacją do zmian klimatu, gospodarką odpadami i ochroną środowiska.

Istotne jest bardziej kompleksowe i zindywidualizowane wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowo-edukacyjnej młodzieży poprzez chociażby zastosowanie instrumentów i usług rynku pracy

skierowanych do młodych (np. bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy i bon na zasiedlenie) określonych w ustawie.

6. Działania aktywizacyjne realizowane przez PUP

W latach 2018-2022 PUP realizował szereg zadań wynikających z ustawy, co przedstawia poniższe zestawienie.

**TABELA 13. DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE REALIZOWANE PRZEZ PUP
W LATACH 2018-2022 (STAN NA 31 GRUDNIA)**

Wyszczególnienie	2018	2019	2020	2021	2022
POŚREDNICTWO PRACY					
Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	1 994	1 361	1 121	1 489	1 341
Liczba wydanych skierowań do pracy i aktywne formy wsparcia	3 614	2 856	2 195	2 637	2 112
Liczba zorganizowanych giełd pracy	30	30	6	0	0
Liczba kart kontaktu z pracodawcami/przedsiębiorcami	1 003	1 002	774	658	677
Liczba zorganizowanych targów pracy	1	1	0	0	1
Liczba zorganizowanych spotkań dla pracodawców (seminarium)	1	1	0	1	1
PORADNICTWO ZAWODOWE					
Liczba wizyt w ramach indywidualnej porady zawodowej	762	843	686	965	957
Liczba wizyt w ramach indywidualnych informacji zawodowych	730	1 233	977	1 357	1 002
Liczba grupowych porad zawodowych	17	19	3	0	2
Liczba osób uczestniczących w grupowej poradzie zawodowej	174	212	35	0	32
Liczba grupowych informacji zawodowych	42	19	2	2	11
Liczba osób uczestniczących w grupowej informacji zawodowej	372	291	32	21	133
POŚREDNICTWO PRACY EURES					
Liczba udzielonych informacji w zakresie usługi EURES	244	322	144	320	258
SZKOLENIA					
Liczba szkoleń grupowych	4 (dla 23 osób)	6 (dla 78 osób)	1 (dla 5 osób)	4 (dla 20 osób)	5 (dla 54 osób)
Liczba szkoleń indywidualnych dla osób bezrobotnych	1	1	2	2	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP (Sprawozdania roczne Dyrektora PUP w Żninie 2018 r. - 2022 r.)

Jak wynika z powyższego zestawienia w tabeli 13, w latach 2018-2022 największą liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będących w dyspozycji PUP odnotowano w 2021 r. tj. 1 489 miejsc. W ramach grupowego poradnictwa zawodowego najwięcej grupowych porad zawodowych odnotowano w 2019 r. (19 spotkań), a grupowych informacji zawodowych w 2018 r. (42 spotkania). Natomiast najwięcej szkoleń grupowych zorganizowano w 2019 r. – 6 szkoleń dla 78 osób, a indywidualnych szkoleń w 2022 r. – 5 szkoleń.

7. Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Ta część programu przedstawia wydatkowanie środków FP oraz EFS w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej w latach 2018-2022 oraz udział osób w aktywnych formach.

TABELA 14. FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FP I EFS W LATACH 2018–2022 (STAN NA 31 GRUDNIA)

Formy wsparcia	Liczba osób skierowanych na aktywne formy w 2018 r.	Liczba osób skierowanych na aktywne formy w 2019 r.	Liczba osób skierowanych na aktywne formy w 2020 r.	Liczba osób skierowanych na aktywne formy w 2021 r.	Liczba osób skierowanych na aktywne formy w 2022 r.
FUNDUSZ PRACY					
Kursy i szkolenia zawodowe	24	51	2	22	59
Prace interwencyjne	87	75	65	72	56
Roboty publiczne	194	126	82	103	114
Staże	71	18	8	55	128
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	15	9	13	30	21
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych	29	11	6	34	44
Prace społecznie użyteczne	50	53	38	45	73
Bon zatrudnieniowy	12	6	-	-	-
Bon szkoleniowy	2	-	-	-	-
Bon na zasiedlenie	15	1	3	4	7
Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS do 30 r.ż.	30	20	3	-	-
Składki na ubezpieczenie rolników	-	1	1	-	-
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	-	-	-	3	1
Refundacja kosztów przejazdu do miejsca zatrudnienia/wykonywania innej pracy zarobkowej	-	-	-	8	6
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7/osobą zależną	-	-	-	2	10
SUMA	529	371	221	378	519
STARTER – pomoc dla młodych (Program pilotażowy z rezerwy FP)					
Praktyka zawodowa + Starter – dofinansowanie do wynagrodzenia	-	-	-	-	26*
SUMA	-	-	-	-	26
PO WER					
Kursy i szkolenia zawodowe	-	11	5	-	-
Staże	98	150	126	128	146
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	21	20	31	26	18
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych (w tym wymiany)	10	11	13	5	3**
Bon na zasiedlenie	21	31	27	26	19
Prace interwencyjne - Projekt konkursowy	-	-	-	19	-
SUMA	150	223	202	204	186

RPO					
Kursy i szkolenia zawodowe	-	17	-	-	-
Stáže	118	76	98	111	109
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20	34	30	27	42
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych (w tym wymiany)	23	21	26	21	15***
SUMA	161	148	154	159	166

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP (Sprawozdania roczne Dyrektora PUP w Żninie 2018 r. - 2022 r.)

* Wymiana osoby po odbyciu praktyki zawodowej

**Dotyczy wymiany – 3 osoby nie zostały uczestnikami projektu

***Dotyczy wymiany – 11 osób nie zostało uczestnikami projektu

Poniżej zamieszczona tabela przedstawia zagospodarowanie środków FP, EFS oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w rozbiciu na poszczególne lata.

**TABELA 15. ZAGOSPODAROWANIE ŚRODKÓW FP I EFS Z PODZIAŁEM
NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W LATACH 2018-2022
(STAN NA 31 GRUDNIA)**

Formy wsparcia	Wydatkowanie środków w 2018 r. (zł)	Wydatkowanie środków w 2019 r. (zł)	Wydatkowanie środków w 2020 r. (zł)	Wydatkowanie środków w 2021 r. (zł)	Wydatkowanie środków w 2022 r. (zł)
FUNDUSZ PRACY					
Szkolenia	53 852,76	27 531,08	8 279,37	62 709,38	207 812,05
Stáže	508 563,06	171 820,11	50 364,40	377 275,68	798 868,23
Prace interwencyjne	465 781,14	530 655,46	281 075,28	460 679,07	460 635,93
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	348 347,00	153 000,00	288 000,00	750 000,00	567 000,00
Roboty publiczne	1 671 806,98	1 018 454,57	803 956,29	1 194 424,66	1 648 961,00
Prace społecznie użyteczne	56 000,00	48 777,30	44 310,12	49 951,20	88 133,85
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	332 554,00	72 000,00	48 000,00	723 529,00	983 468,12
Bon stażowy	387,10	-	-	-	-
Bon szkoleniowy	5 400,00	-	-	-	-
Bon zatrudnieniowy	95 116,65	76 297,48	23 588,39	-	-
Bon na zasiedlenie	111 000,00	7 400,00	22 200,00	32 900,00	59 500,00
Składki na ubezpieczenie rolników	-	408,00	951,00	-	-
Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS do 30 roku życia	1 884 179,62	-	-	-	-
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	-	-	-	27 720,41	24 176,14
Refundacja kosztów przejazdu do miejsca zatrudnienia/wykonywania innej pracy zarobkowej	-	-	-	6 254,45	7 527,16

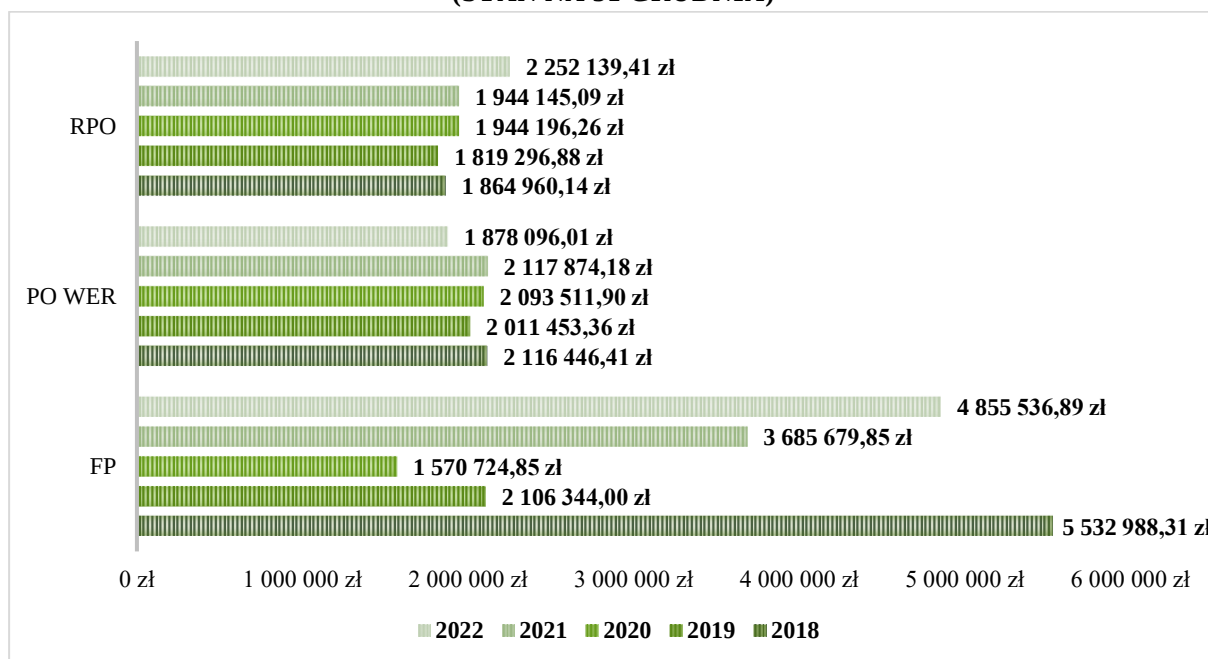
2023 | Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023-2027

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7/osobą zależną	-	-	-	236,00	9 454,41
SUMA	5 532 988,31	2 106 344,00	1 570 724,85	3 685 679,85	4 855 536,89
STARTER – pomoc dla młodych (Program pilotażowy z rezerwy FP)					
Mini Targi Pracy	-	-	-	-	4 590,40
Praktyka zawodowa	-	-	-	-	101 104,83
Starter – dofinansowanie do wynagrodzenia	-	-	-	-	178 353,76
SUMA	-	-	-	-	284 048,99
PO WER					
Staże	1 225 256,41	1 063 030,36	951 957,45	1 112 153,18	1 256 596,01
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	504 000,00	480 000,00	744 000,00	616 589,71	460 000,00
Szkolenia	-	47 023,00	5 754,45	-	-
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	239 190,00	192 000,00	192 000,00	-	-
Bony na zasiedlenie	148 000,00	229 400,00	199 800,00	217 700,00	161 500,00
Prace interwencyjne - Projekt konkursowy	-	-	-	171 431,29	-
SUMA	2 116 446,41	2 011 453,36	2 093 511,90	2 117 874,18	1 878 096,01
RPO					
Staże	1 073 460,14	534 659,46	747 411,20	894 145,09	989 139,41
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	311 500,00	408 000,00	479 985,06	375 000,00	114 000,00
Szkolenia	-	60 637,42	-	-	-
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	480 000,00	816 000,00	716 800,00	675 000,00	1 149 000,00
SUMA	1 864 960,14	1 819 296,88	1 944 196,26	1 944 145,09	2 252 139,41
KFS					
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	124 141,20	214 213,77	294 286,87	311 000,00	269 667,52

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP (dane z wykorzystania środków na dzień 31.12.2018 r., Sprawozdania roczne Dyrektora PUP w Żninie 2019 r. - 2022 r.)

Wielkość środków FP i EFS zagospodarowanych w poszczególnych latach zmieniła się – przedstawia to wykres 14.

**WYKRES 14. ZAGOSPODAROWANIE ŚRODKÓW FP I EFS W LATACH 2018-2022
(STAN NA 31 GRUDNIA)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP (dane z wykorzystania środków na dzień 31.12.2018 r., Sprawozdania roczne Dyrektora PUP w Żninie 2019 r. - 2022 r.)

7.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Środki z KFS wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, w tym:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wysokość dofinansowania:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w przypadku mikroprzedsiębiorstw (zatrudniających do 9 osób), nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika.

Pandemia COVID – 19 i związany z nią lockdown spowodował pogorszenie sytuacji finansowej wielu firm. Zmiany w gospodarce wymusiły dostosowanie kwalifikacji do aktualnych potrzeb rynku pracy. Dzięki środkom z KFS firmy mogły utrzymać pracowników poprzez dostosowanie ich umiejętności do aktualnej sytuacji przedsiębiorstwa, znacznie ograniczając przy tym swoje koszty. Warunki pracy dynamicznie zmieniają się, podobnie jak oczekiwania pracodawców.

W planie rocznym KFS pula 80% środków jest dzielona na województwa proporcjonalnie do wysokości zatrudnienia w województwie. W ten sposób określany jest tzw. podstawowy limit środków dla województwa, który dalej dzielony jest przez zarząd województwa. W tabeli 16 przedstawiono dane o limitach podstawowych oraz wydatkowanych środkach KFS przyznanych dla PUP w latach 2018-2022 wraz z liczbą osób biorących udział w kształceniu.

**TABELA 16. ZAGOSPODAROWANIE ŚRODKÓW KFS W LATACH 2018-2022
(STAN NA 31 GRUDNIA)**

Rok	Limit podstawowy (zł)	Wydatkowane środki		Liczba osób biorących udział w kształceniu
		(zł)	(%)	
2018	124 300	123 141,20	99,07	127
2019	230 000	214 213,77	93,14	200
2020	300 000	294 286,87	98,10	210
2021	313 000	311 000,00	99,36	211
2022	270 000	269 667,52	99,88	111

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu SyriuszStd

W 2018 r. w ramach KFS dofinansowano kształcenie dla 127 osób, głównie dla kierowców, spawaczy i operatorów wózków widłowych.

W 2019 r. dofinansowano kształcenie dla 200 osób, m.in. z zakresu prawa jazdy kat. C, E, kwalifikacji wstępnej, przewozu materiałów niebezpiecznych, spawania i dla operatora wózków jezdniowych.

W 2020 r. dofinansowano kształcenie dla 210 osób, m.in. w ramach szkoleń dla kierowców, tj.: prawo jazdy kat. C, E, kwalifikacja wstępna/okresowa, przewóz materiałów niebezpiecznych oraz w ramach studiów podyplomowych, tj. Diagnoza wad postawy z gimnastyką korekcyjno-kompensacyjną i terapią poprzez ruch oraz Kadry i płace w praktyce.

W 2021 r. w ramach formy przeszkolonych zostało 211 osób. Dofinansowane zostały m.in. studia podyplomowe (MBA), koszty egzaminów spawalniczych oraz szkolenia dla kierowców, operatora maszyn budowlanych i wózków jezdniowych.

Natomiast w 2022 r. sfinansowano koszty kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy dla 111 osób, m.in. dla operatorów wózka jezdniowego, kierowców, spawaczy oraz księgowych.

8. Barometr zawodów

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Dzieli on zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Badanie przeprowadzane jest na zasadzie panelu eksperckiego, którego uczestnicy, m.in. przedstawiciele urzędu pracy, oświaty, na podstawie informacji dotyczących lokalnego rynku pracy, danych statystycznych dot. osób bezrobotnych oraz dostępnych wolnych miejsc pracy dokonują oceny sytuacji poszczególnych grup zawodów.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Zawody nadwyżkowe to te, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

W całym kraju ww. badanie prowadzone jest od 2015 r. Do 2019 r. Barometr zawodów realizowano równolegle do prowadzonego w całej Polsce badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN). Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od 2020 r., z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne

badanie pod nazwą Barometr zawodów. Poniżej wyszczególniono wyniki prognozy barometr zawodów na lata 2020-2023.

Barometr zawodów na 2020 r. dla powiatu żnińskiego wykazał 11 grup zawodów deficytowych (m.in. kierowcy autobusów, lekarze, pielęgniarki i położne) oraz 5 grup zawodów nadwyżkowych (ekonomiści, opiekunki dziecięce, sprzedawcy i kasjerzy, rolnicy i hodowcy, specjaliści technologii żywności i żywienia). Natomiast wśród zawodów zrównoważonych znaleźli się m. in. kucharze, magazynierzy, pedagodzy i spawacze.

Dla porównania na 2021 r. dla powiatu żnińskiego wskazano 30 grup zawodów deficytowych (m.in. kucharze, lekarze, murarze i tynkarze, samodzielni księgowi, spawacze, ślusarze) oraz 6 grup zawodów nadwyżkowych (ekonomiści, gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy, pracownicy administracyjni i biurowi, pracownicy ochrony fizycznej, sprzątaczk i pokojowe, sprzedawcy i kasjerzy). Natomiast wśród zawodów zrównoważonych znaleźli się m. in. magazynierzy, przedstawiciele handlowi, nauczyciele przedszkoli.

Na 2022 r. ustalono 23 grupy zawodów deficytowych (m.in. kierowcy autobusów, samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, pielęgniarki i położne, fizjoterapeuci i masażyści) oraz 3 grupy zawodów nadwyżkowych (pracownicy administracyjni i biurowi, rolnicy i hodowcy, sprzedawcy i kasjerzy). Wśród zawodów zrównoważonych znaleźli się m. in. fryzjerzy, kosmetyczki i magazynierzy.

Na 2023 r. wskazano 27 grup zawodów deficytowych (m.in. cukiernicy, kierowcy autobusów, maszyniści, piekarze, spawacze, ślusarze, nauczyciele praktycznej nauki zawodu) oraz 4 grupy zawodów nadwyżkowych (gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy, pracownicy administracyjni i biurowi, sprzątaczk i pokojowe, sprzedawcy i kasjerzy). Natomiast wśród zawodów zrównoważonych znaleźli się m. in. brukarze, ekonomiści, fryzjerzy, kelnerzy i barmani, ogrodnicy i sadownicy, pomoce kuchenne, spedytorzy i logistycy, zaopatrzeniowcy i dostawcy.

9. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

PUP realizuje także zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej wynikające z Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, finansowane ze środków PFRON. Ze wsparcia skorzystać mogą osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

W latach poprzednich zadanie z zakresu rehabilitacji zawodowej finansowane ze środków PFRON realizowane było przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Żninie (PCPR). Natomiast od 2020 r. ww. zadanie realizowane jest przez PUP.

W ewidencji osób poszukujących pracy w PUP na dzień 31.12.2020 r. figurowało 13 osób. W 2020 r. 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu skorzystały ze wsparcia w ramach stażu, 1 osoba została skierowana na szkolenie zawodowe. Na realizację ww. zadań wydatkowano kwotę 15 583,25 zł.

Na dzień 31.12.2021 r. zarejestrowanych w PUP było również 13 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. W 2021 r. kwotę 65 300,96 zł przeznaczono na realizację umów o zorganizowanie stażu dla 2 osób oraz umowy o przyznanie jednorazowo środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej dla 1 osoby.

Natomiast na koniec 2022 r. zarejestrowanych w PUP było 12 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. W 2022 r. zorganizowano staż dla 3 osób. Koszt zawartych umów na tę formę wsparcia wyniósł 20 413,29 zł.

10. Zatrudnianie cudzoziemców

Jednym z zadań PUP jest współpraca z pracodawcami zainteresowanymi zatrudnianiem cudzoziemców, w tym w szczególności obywateli zza wschodniej granicy (Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Ukraina, Rosja). Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi od dnia 28 października 2022 r. przedsiębiorcy nie mogą występować o nowe wpisy oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Rosji, ani ubiegać się o zezwolenie na pracę sezonową bez uzyskania informacji starosty. Obywatele Federacji Rosyjskiej zostali wyłączeni z procedury uproszczonej. W związku z ww. rozporządzeniem zatrudnianie cudzoziemców na zasadach uproszczonych dotyczy obywateli 5 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy.

PUP wpisuje oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy ww. cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydaje zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (w tym zaświadczenia o wpisie wniosku w sprawie pracy sezonowej do ewidencji wniosków) oraz wydaje informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

W związku z wybuchem wojny w Ukrainie od dnia 24 lutego 2022 r. wprowadzono przepisy ułatwiające legalizację zatrudniania dla osób, które opuściły terytorium tego państwa. Umożliwiono zgłoszenie powiadomienia o podjęciu zatrudnienia cudzoziemca za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl. Szczegółowy podział przedstawia tabela 17.

**TABELA 17. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W LATACH 2018-2022
(STAN NA 31 GRUDNIA)**

Wyszczególnienie	2018	2019	2020	2021	2022
Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (wpłynęło)	4 788	3 117	1 215	1 112	610
Zezwolenie na pracę sezonową (wydano)	52	72	68	41	2
Zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji (wydano)	32	86	82	53	15
Informacja starosty (złożone wnioski)	59	34	28	37	11
Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (wpłynęło)	-	-	-	-	302

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP (Sprawozdania roczne Dyrektora PUP w Żninie 2018 r. - 2022 r.)

Najwięcej oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (4 788) odnotowano w 2018 r., z kolei najwięcej zezwoleń na pracę sezonową (72) w 2019 r.

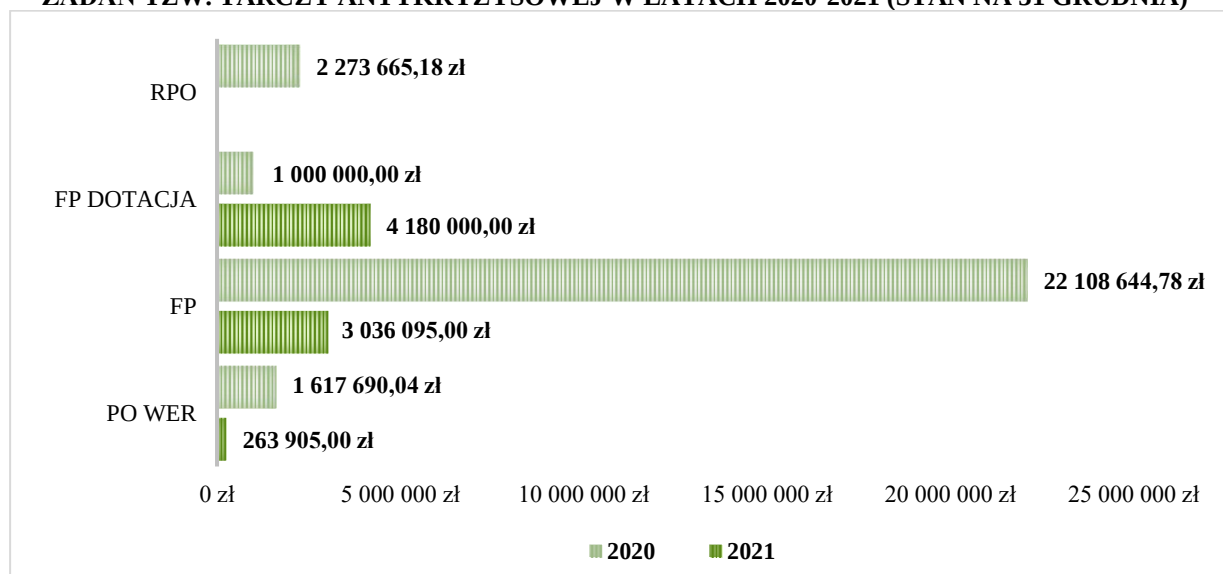
11. Zadania realizowane w ramach zadań tzw. Tarczy Antykryzysowej

W ramach stworzonego pakietu pomocowego dla przedsiębiorców zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 i rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 realizowaliśmy następujące formy wsparcia:

- 1) niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorców,
- 2) niskooprocentowana pożyczka dla organizacji pozarządowych,

- 3) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy,
- 4) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników,
- 5) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- 6) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej,
- 7) dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż,
- 8) dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, prowadzących działalność gospodarczą, polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty.

WYKRES 15. KWOTY PRZYZNANYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH W RAMACH ZADAŃ TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ W LATACH 2020-2021 (STAN NA 31 GRUDNIA)

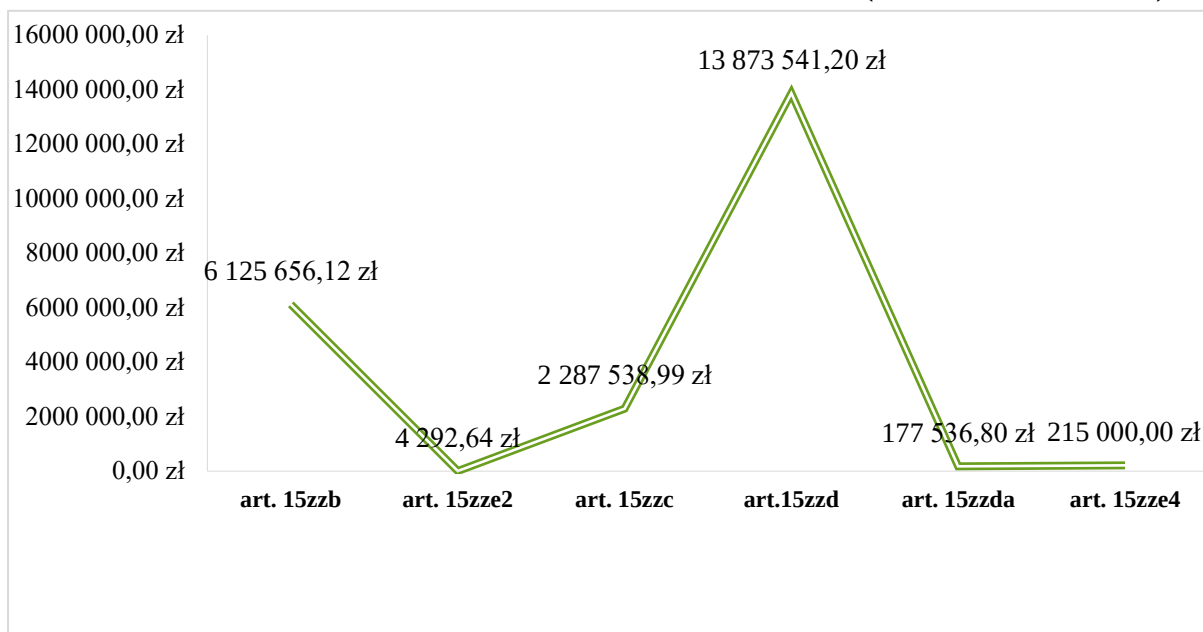


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu SyriuszStd

PUP realizował zadania z tzw. Tarczy antykryzysowej w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (IV)” oraz projektu pn. „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (IV)” współfinansowanych z EFS oraz z FP i Funduszu przeciwdziałania COVID-19.

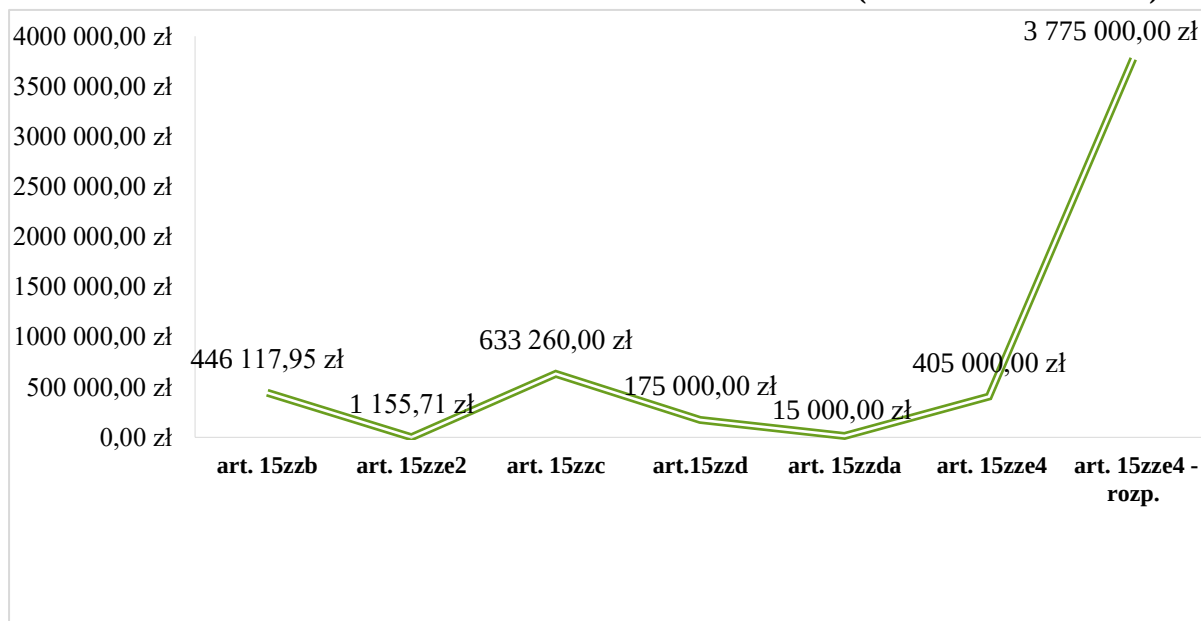
Wykresy 16 i 17 ilustrują kwoty wypłaconego wsparcia (pomniejszonego o zwroty) w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej w latach 2020-2021.

WYKRES 16. KWOTA WYPŁACONEGO WSPARCIA (POMNIEJSZONA O ZWROTY) W RAMACH ZADAŃ TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ W 2020 R. (STAN NA 31 GRUDNIA)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP (Sprawozdania roczne Dyrektora PUP w Żninie 2020 r.)

WYKRES 17. KWOTA WYPŁACONEGO WSPARCIA (POMNIEJSZONA O ZWROTY) W RAMACH ZADAŃ TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ W 2021 R. (STAN NA 31 GRUDNIA)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP (Sprawozdania roczne Dyrektora PUP w Żninie 2021 r.)

W 2022 r. realizowana była jedna forma wsparcia - dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż, z której skorzystało dwóch przedsiębiorców. Dostępny limit na tę formę wsparcia wynosił 100 000 zł, a wydatkowano 10 000 zł.

**TABELA 18. LICZBA ZŁOŻONYCH I ROZPATRZONYCH WNIOSKÓW W RAMACH
TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ W LATACH 2020-2022 (STAN NA 31 GRUDNIA)**

Forma wsparcia	Liczba złożonych wniosków			Liczba rozpatrzonych pozytywnie wniosków		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Art.15zzb Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców	268	34	-	235	28	-
Art.15zze2 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej	2	1	-	2	1	-
Art.15zzc Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych	471	125	-	428	110	-
Art.15zdd Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców	2 929	65	-	2 784	35	-
Art.15zda Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych	62	3	-	56	3	-
Art.15zze4 Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż	55	91	-	43	81	-
Art.15zze4-rozp Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż	-	805	4	-	755	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu SyriuszStd

Najwięcej wniosków złożono w 2020 r. na realizację formy wsparcia: niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców.

W latach 2020-2022 PUP dysponował łącznie kwotą 34 580 000,00 zł na ww. formy wsparcia (wydatkowanie 28 134 099,41 zł). W ramach tych środków zawarto ogółem 4 563 umowy.

12. Projekty i programy na rzecz aktywizacji zawodowej

Od wielu lat PUP realizuje projekty i programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, aplikując także o środki z FP w tym EFS. Tabela 19 przedstawia realizowane projekty i programy w latach 2018-2022.

**TABELA 19. PROJEKTY I PROGRAMY NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
REALIZOWANE W LATACH 2018-2022 (STAN NA 31 GRUDNIA)**

Nazwa projektu	Data realizacji projektu	Liczba osób, którym udzielono wsparcia	Wartość projektu (zł)
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (III)”	od 01.01.2017 r. do 31.12.2018 r.	508 osób staż - 377 bon na zasiedlenie - 51 dotacje na działalność gospodarczą - 64 doposażenie stanowiska pracy - 10 szkolenie - 6	4 678 799,00

Regionalny Program Operacyjny – „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (III)”	od 01.01.2017 r. do 31.12.2018 r.	352 osoby* staż - 258 dotacje na działalność gospodarczą - 45 doposażenie stanowiska pracy - 44 szkolenie - 6	3 752 410,00
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (IV)”	od 01.01.2019 r. do 30.06.2021 r.	441 osób* staż - 276 bon na zasiedlenie - 61 dotacje na działalność gospodarczą - 67, doposażenie stanowiska pracy - 22, szkolenie - 16 COVID Tarcza antykryzysowa - 343	6 186 803,49 (4 569 113,45 + COVID 1 617 690,04)
Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego – „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (IV)”	od 01.01.2019 r. do 31.12.2021 r.	450 osób* staż - 285 dotacje na działalność gospodarczą - 91, doposażenie stanowiska pracy - 61, szkolenie - 17 COVID Tarcza antykryzysowa - 518	8 053 172,66 (5 779 507,48 + COVID 2 273 665,18)
Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi	od 27.05.2019 r. do 31.12.2019 r.	28 osób roboty publiczne	200 000,00
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (V)”	od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r.	343 osób staż - 274 bon na zasiedlenie - 41 dotacje na działalność gospodarczą - 28	3 508 759,52
Projekt konkursowy „Aktywizacja osób młodych w powiecie żnińskim”	od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r.	19 osób prace interwencyjne	445 775,40
Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego – „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (V)”	od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r.	155 osób staż - 109 dotacje na działalność gospodarczą - 42, doposażenie stanowiska pracy - 4	2 346 721,80
Projekt pilotażowy „STARTER – pomoc dla młodych”	od 01.03.2022 r. do 30.09.2023 r.	26 osób** praktyka zawodowa - 25, STARTER - 25	333 360,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu SyriuszStd

*w ramach projektu osoba mogła wziąć udział w kilku formach

**wymiana 1 osoby

II. ANALIZA SWOT LOKALNEGO RYNKU PRACY

Sporządzając analizę SWOT określono i sklasyfikowano wszystkie czynniki mające wpływ zarówno na bieżącą, jak i przyszłą sytuację lokalnego rynku pracy. W analizie zastosowano dwa podstawowe kryteria klasyfikacji: czynniki zewnętrzne w stosunku do rynku pracy i uwarunkowania wewnętrzne (pozytywne oraz negatywne).

Bazując na wiedzy i doświadczeniu pracowników PUP, informacjach uzyskanych od naszych klientów na podstawie: ankiet, kart kontaktu z pracodawcą/przedsiębiorcą, analiz rynku pracy (w latach 2018-2022) przygotowano przykłady mocnych i słabych stron lokalnego rynku pracy oraz szanse i zagrożenia.

- S (Strengths)** – mocne strony: wszystko to co stanowi atut, przewagę, zaletę
- W (Weaknesses)** – słabe strony: wszystko to co stanowi słabość, barierę, wadę
- O (Opportunities)** – szanse: wszystko to co stwarza szansę korzystnej zmiany
- T (Threats)** – zagrożenia: wszystko to co stwarza niebezpieczeństwo niekorzystnej zmiany

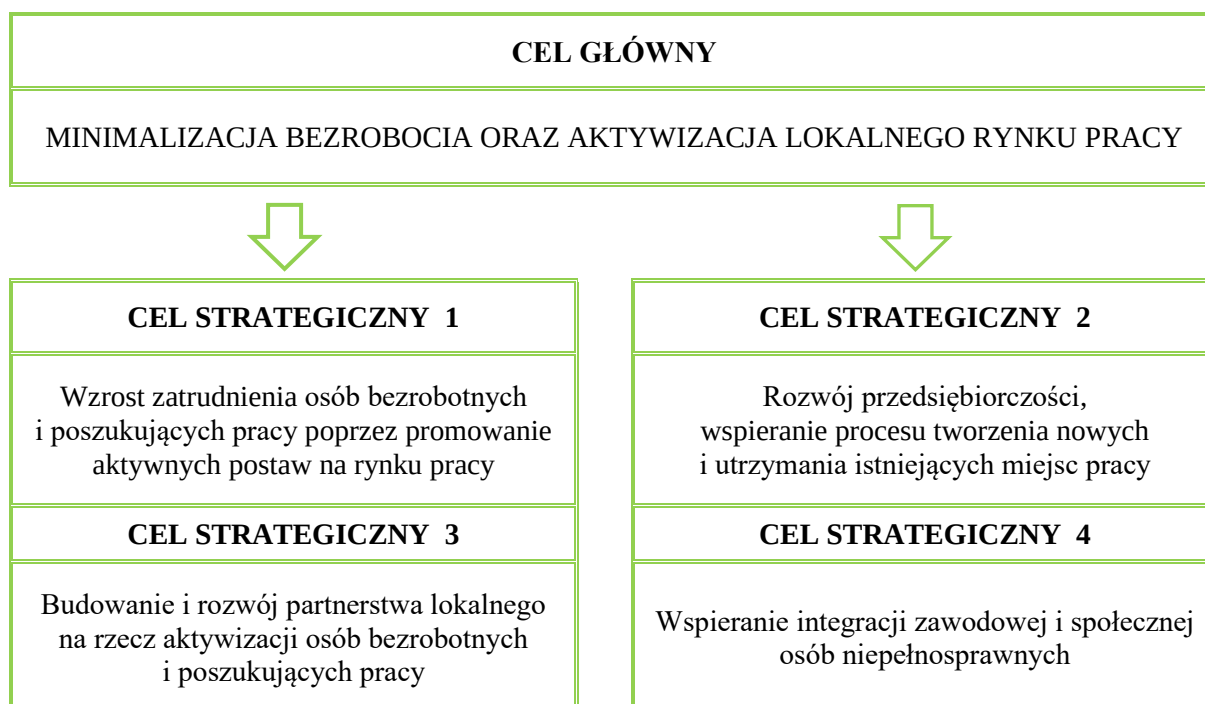
TABELA 20. ANALIZA SWOT LOKALNEGO RYNKU PRACY

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
- korzystne położenie powiatu (sąsiedztwo większych miast: Gniezno, Bydgoszcz, Poznań) - walory przyrodnicze sprzyjające rozwojowi turystyki - współpraca z placówkami oświatowymi - wzrost świadomości wśród osób młodych na temat wymagań współczesnego rynku pracy - różnorodność form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP - skuteczna realizacja programów rynku pracy na rzecz minimalizacji bezrobocia i aktywizacji osób bezrobotnych/ poszukujących pracy - dbałość o jakość świadczonych usług, wykwalifikowana kadra oraz jej gotowość do stałego podnoszenia kompetencji - dobrze warunki dla rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości - współpraca z instytucjami, np.: ZUS-em, KRUS-em oraz Ośrodkami Pomocy Społecznej za pośrednictwem systemu informatycznego	- wyższa stopa bezrobocia w powiecie żnińskim, niż stopa bezrobocia odnotowana w województwie i w Polsce - słabo rozwinięta komunikacja na terenie powiatu (utrudniony lub brak dojazdu do pracy) - spadek liczby mieszkańców powiatu (migracje do większych miast, depopulacja) - wysokie bezrobocie wśród kobiet - oferty pracy głównie w zawodach dla mężczyzn - ukryte bezrobocie na wsi - szara strefa w zakresie zatrudniania – „praca na czarno” - wiele wakatów na rynku pracy jest obsadzanych bez udziału publicznych służb zatrudnienia - małe zainteresowanie pośrednictwem i CBOP osób, które realnie i szybko szukają pracy - sezonowość rynku pracy - zróżnicowany rozwój gospodarczy gmin powiatu - brak elastyczności wśród osób bezrobotnych i chęci do zmiany sytuacji zawodowej - niskie wynagrodzenie proponowane przez pracodawców oraz stosowanie umów cywilno-prawnych - przewaga funkcjonujących jednoosobowych działalności gospodarczych lub działalności o charakterze rodzinnym, skutkująca brakiem możliwości generowania nowych miejsc pracy - zmieniające się przepisy prawne
SZANSE	ZAGROŻENIA
- dostępność potencjalnych terenów inwestycyjnych - sprzyjające warunki dla rozwoju przedsiębiorczości - możliwość pozyskania środków zewnętrznych - rozwój infrastruktury drogowej – szybkie połączenie drogowe (S5) - powstawanie parków handlowych – zapewnienie nowych miejsc pracy dla mieszkańców powiatu - powstawanie zakładów opiekuńczych dla dzieci (żłobków) - rosnąca aktywność organizacji pozarządowych - zwiększenie zainteresowania osób bezrobotnych założeniem własnej działalności gospodarczej - podwyższanie kwalifikacji zawodowych pracodawców i pracowników/wsparcie z KFS - możliwość realizacji programów pilotażowych - możliwość zatrudniania cudzoziemców	- niekorzystne tendencje demograficzne (migracje) - mała liczba zgłaszanych ofert pracy dla kobiet, osób powyżej 50 roku życia oraz osób z wyższym wykształceniem - świadczenia z opieki społecznej, które wpływają na aktywność zawodową kobiet - ukryte bezrobocie i szara strefa zatrudnienia - powszechne stereotypy dotyczące wieku i płci pracowników, defaworyzacja kobiet na rynku pracy - brak dostatecznego wsparcia dla osób i firm rozpoczynających działalność gospodarczą - ryzyko zakończenia prowadzenia działalności gospodarczej z uwagi na sytuację gospodarczą: obciążenia finansowe, sytuacje wywołane pandemią, zmianami przepisów - niedoinwestowanie małych i średnich przedsiębiorstw

- zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- rozwój technologii, cyfryzacja – szybszy/łatwiejszy sposób komunikowania się
- niedopasowanie oferty szkół zawodowych do potrzeb rynku pracy, niewystarczające warunki do nauki zawodu
- zróżnicowanie gmin pod względem posiadanego kapitału
- wysokie koszty zatrudnienia i utrzymania pracownika
- skomplikowana procedura aplikowania o środki unijne (utrudnienia formalne, sposób rozliczania)
- niska aktywność i determinacja bezrobotnych do poszukiwania zatrudnienia
- inflacja wpływająca na spadek wartości dochodów pracodawców/przedsiębiorców
- sytuacja gospodarcza w kraju i na świecie (np. wojna w Ukrainie)

Kierunki rozwoju lokalnego rynku pracy powinny opierać się na silnych stronach i szansach, które stanowią fundament dla rozwoju powiatu. Zdiagnozowanie słabych stron i zagrożeń daje z kolei możliwość podjęcia z wyprzedzeniem działań, których celem będzie zmniejszenie negatywnych skutków i osiągnięcie założonych celów strategicznych w zakresie rozwoju lokalnego rynku pracy.

III. CELE I DZIAŁANIA PROGRAMU – PLANOWANE KIERUNKI DZIAŁAŃ



CEL STRATEGICZNY 1

Wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez promowanie aktywnych postaw na rynku pracy

Cel operacyjny 1

Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy - w szczególności kobiet, osób do 30 roku życia, osób po 50 roku życia i osób długotrwale bezrobotnych

Planowane działania:

- Świadczenie usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego
- Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem usług i instrumentów rynku pracy
- Właściwy dobór form wsparcia adekwatny do sytuacji i potrzeb osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- Ocena umiejętności cyfrowych osób bezrobotnych do 30 roku życia
- Popularyzowanie idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk

Cel operacyjny 2

Pozyskiwanie i efektywne wykorzystanie zewnętrznych środków finansowych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Planowane działania:

- Opracowywanie wniosków i realizacja programów finansowanych ze środków rezerwy Ministra oraz programów współfinansowanych ze środków UE w ramach EFS +

Cel operacyjny 3

Zwiększenie dostępu do informacji nt. form aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz możliwości zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych

Planowane działania:

- Opracowywanie raportów/analiz dotyczących określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych
- Organizowanie i finansowanie szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz finansowanie kosztów studiów podyplomowych celem dopasowania kwalifikacji, kompetencji lub umiejętności zawodowych do wymogów lokalnego rynku pracy
- Współpraca z jednostkami oświatowymi (organizacja spotkań dla młodzieży szkolnej z zakresu poradnictwa zawodowego)
- Współpraca z pracodawcami i jednostkami oświatowymi w celu ujednolicenia kształcenia z potrzebami rynku pracy
- Promocja pośrednictwa pracy i współpraca z WUP w ramach EURES (rozpowszechnianie materiałów informacyjnych)
- Analiza lokalnego rynku pracy – monitorowanie następujących na nim zmian, dokonywanie ocen dotychczasowego rynku pracy, rozpowszechnianie informacji wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców
- Barometr zawodów
- Opracowywanie ulotek informacyjnych oraz Newslettera CAZ nt. dostępnych form wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz upowszechnianie informacji nt. działalności PUP na stronie internetowej urzędu oraz portalu społecznościowym Facebook

- Inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie również do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy (m.in. targi pracy)
- Informowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy o przysługujących im prawach i obowiązkach

Wskaźniki realizacji Celu strategicznego 1	
1.	liczba osób objętych usługą poradnictwa zawodowego (indywidualne, grupowe informacje i porady zawodowe)
2.	liczba osób objętych usługą pośrednictwa pracy (liczba wydanych skierowań do pracy i na aktywne formy wsparcia)
3.	liczba rozpoczętych IPD
4.	liczba wizyt w ramach usługi EURES
5.	wskaźnik efektywności zatrudnieniowej poszczególnych form aktywizacji zawodowej za dany rok
6.	liczba realizowanych programów i projektów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu
7.	liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - kobiet, osób do 30 roku życia, osób po 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych i osób niepełnosprawnych skierowanych na formy aktywizacji zawodowej
8.	liczba zorganizowanych szkoleń zawodowych oraz osób bezrobotnych skierowanych na szkolenie
9.	liczba osób korzystających z finansowania studiów podyplomowych
10.	liczba zorganizowanych spotkań dla młodzieży szkolnej oraz liczba uczniów uczestniczących w spotkaniach
11.	liczba przygotowanych sprawozdań i analiz dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy, potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych, pracodawców
12.	liczba przygotowanych Newsletterów CAZ oraz ulotek informacyjnych nt. dostępnych form aktywizacji zawodowej

CEL STRATEGICZNY 2

Rozwój przedsiębiorczości, wspieranie procesu tworzenia nowych i utrzymania istniejących miejsc pracy

Cel operacyjny 1

Wspieranie podejmowania własnej działalności gospodarczej

Planowane działania:

- Wsparcie finansowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy planujących otworzyć własną działalność poprzez przyznawanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- Wsparcie merytoryczne dot. zasad rozpoczęcia i prowadzenia działalności gospodarczej
- Promocja i rozpowszechnianie dobrych praktyk wypracowanych przez urząd
- Organizowanie targów pracy i spotkań dla pracodawców (rozpowszechnianie ofert zatrudnieniowych, edukacyjnych, informacji ułatwiających powrót/wejście na rynek pracy i poruszanie się po nim)

Cel operacyjny 2

Wsparcie pracodawców tworzących nowe i utrzymujących istniejące miejsca pracy

Planowane działania:

- Współpraca pośredników pracy z pracodawcami
- Organizacja giełd i targów pracy
- Wspieranie zatrudnienia i rozwoju podmiotów gospodarczych funkcjonujących na lokalnym rynku pracy z wykorzystaniem dostępnych środków finansowych
- Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach KFS

Wskaźniki realizacji celu strategicznego 2
1. liczba osób bezrobotnych, którym przyznano jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
2. liczba wizyt pośredników pracy w zakładach pracy
3. liczba zgłoszonych ofert pracy
4. liczba zorganizowanych giełd pracy
5. liczba zorganizowanych targów pracy oraz spotkań dla pracodawców
6. liczba utworzonych nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego
7. liczba pracodawców, którzy otrzymali wsparcie w ramach KFS

CEL STRATEGICZNY 3

Budowanie i rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Cel operacyjny 1

Doskonalenie dialogu i współpracy oraz wymiana informacji z pracodawcami oraz partnerami rynku pracy

Planowane działania:

- Współpraca m.in. z ośrodkami pomocy społecznej, innymi urzędami pracy, organizacjami pozarządowymi i Powiatową Radą Rynku Pracy w Żninie
- Współpraca z urzędami miast i gmin z terenu powiatu żnińskiego w zakresie organizowania robót publicznych i prac społecznie użytecznych
- Współpraca z pracodawcami w zakresie legalnego zatrudniania cudzoziemców
- Współpraca z Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej

Cel operacyjny 2

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników PUP

Planowane działania:

- Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników PUP poprzez organizację szkoleń wewnętrznych i delegowanie pracowników na szkolenia zewnętrzne

- Podejmowanie przez pracowników PUP aktywności w zakresie doskonalenia wiedzy i umiejętności – udział w warsztatach, seminariach, webinarach, konferencjach, itp.

Cel operacyjny 3

Promowanie działań prowadzonych przez PUP

Planowane działania:

- Rozwijanie systemu informacyjnego – Newsletter CAZ, ulotki informacyjne, plakaty, media społecznościowe (Facebook)
- Promowanie oferty PUP – udział w spotkaniach wspierających rynek pracy

Wskaźniki realizacji Celu strategicznego 3
1. liczba zorganizowanych posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy
2. liczba porozumień w sprawie organizacji prac społecznie-użytecznych
3. liczba zawartych umów w sprawie robót publicznych
4. liczba zorganizowanych szkoleń dla pracowników PUP
5. liczba pracowników PUP biorących udział w szkoleniach
6. liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń
7. liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
8. liczba zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji (dot. cudzoziemców)
9. liczba wydanych Newsletterów CAZ

CEL STRATEGICZNY 4

Wspieranie integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych

Cel operacyjny 1

Aktywizacja osób niepełnosprawnych z wykorzystaniem usług i instrumentów rynku pracy

Planowane działania:

- Świadczenie usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych w formie spotkań indywidualnych i grupowych
- Podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych
- Rozmowy z nowo rejestrującymi się osobami niepełnosprawnymi zgłaszającymi się do PUP
- Aktualizacja danych dotyczących możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych
- Realizacja zadań finansowanych ze środków PFRON

Wskaźniki realizacji Celu strategicznego 4
1. liczba osób niepełnosprawnych objętych usługą poradnictwa zawodowego (indywidualne, grupowe informacje i porady zawodowe)
2. liczba osób niepełnosprawnych objętych usługą pośrednictwa pracy (liczba wydanych skierowań do pracy i na aktywne formy wsparcia)
3. liczba ofert pracy dla osób niepełnosprawnych
4. liczba osób niepełnosprawnych korzystających z form wsparcia realizowanych w ramach PFRON
5. liczba spotkań organizowanych we współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych

IV. MONITORING I SPRAWOZDAWCZOŚĆ

Monitoring wskaźników realizacji założonych celów w *Powiatowym programie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023-2027* prowadzony będzie przez pracowników PUP. Osiągnięcie wyznaczonych celów zminimalizuje negatywne skutki bezrobocia, zwiększy aktywność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy zamieszkujących powiat. Realizacja Programu ma umożliwić dobrą współpracę, podejmowanie dialogu z partnerami rynku pracy, a także podwyższyć poziom oferowanych przez PUP usług i instrumentów.

Podstawą skutecznej realizacji Programu jest właściwe monitorowanie działań oraz wdrażanie środków zaradczych w celu zniwelowania pojawiających się problemów dot. osiągnięcia wskaźników, które są niezbędne do oceny postępów poszczególnych celów strategicznych Programu. Osiągnięte wartości wskaźników będą wykazywane w corocznych sprawozdaniach z realizacji Programu – do 30 czerwca każdego roku.

W sprawozdaniach z realizacji Programu wykorzystane zostaną informacje i dane statystyczne głównie z Głównego Urzędu Statystycznego, Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie.

Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023-2027 oraz sprawozdania z jego realizacji udostępniane będą w wersji elektronicznej na stronie internetowej urzędu www.znin.praca.gov.pl.

SPIS TABEL

- Tabela 1. Liczba ludności i gęstość zaludnienia powiatu w podziale na gminy w 2021 r. (stan na 31 grudnia)
- Tabela 2. Liczba ludności w poszczególnych gminach powiatu w latach 2017-2021 (stan na 31 grudnia)
- Tabela 3. Udział procentowy ludności według wieku w poszczególnych gminach powiatu w 2021 r. (stan na 31 grudnia)
- Tabela 4. Podmioty gospodarki narodowej wg sektorów własności oraz wybranych form prawnych w powiecie żnińskim w 2022 r. (stan na 31 grudnia)
- Tabela 5. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w powiecie żnińskim wg wybranych sekcji PKD z podziałem na gminy w 2022 r. (stan na 31 grudnia)
- Tabela 6. Podmioty gospodarcze - wielkości zatrudnienia w 2022 r. (stan na 31 grudnia)
- Tabela 7. Zarejestrowani bezrobotni wg miast i gmin w latach 2018-2022 (stan na 31 grudnia)
- Tabela 8. Wybrane kategorie osób bezrobotnych na rynku pracy w latach 2018-2022 (stan na 31 grudnia)
- Tabela 9. Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2018-2022 (stan na 31 grudnia)
- Tabela 10. Bezrobotni wg wieku w latach 2018-2022 (stan na 31 grudnia)
- Tabela 11. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2018-2022 (stan na 31 grudnia)
- Tabela 12. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2018-2022 (stan na 31 grudnia)
- Tabela 13. Działania aktywizacyjne realizowane przez PUP w latach 2018-2022 (stan na 31 grudnia)
- Tabela 14. Formy aktywizacji zawodowej finansowane ze środków FP i EFS w latach 2018-2022 (stan na 31 grudnia)
- Tabela 15. Zagospodarowanie środków FP i EFS z podziałem na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w latach 2018-2022 (stan na 31 grudnia)
- Tabela 16. Zagospodarowanie środków KFS w latach 2018-2022 (stan na 31 grudnia)
- Tabela 17. Zatrudnianie cudzoziemców w latach 2018-2022 (stan na 31 grudnia)
- Tabela 18. Liczba złożonych i rozpatrzonych wniosków w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej w latach 2020-2022 (stan na 31 grudnia)
- Tabela 19. Projekty i programy na rzecz aktywizacji zawodowej realizowane w latach 2018-2022 (stan na 31 grudnia)
- Tabela 20. Analiza SWOT lokalnego rynku pracy

SPIS WYKRESÓW

- Wykres 1. Powierzchnia powiatów wchodzących w skład województwa kujawsko-pomorskiego (w km²) w 2022 r. (stan na 31 grudnia)
- Wykres 2. Liczba ludności w powiecie żnińskim w latach 2017-2021 (stan na 31 grudnia)
- Wykres 3. Prognoza liczby ludności w powiecie żnińskim w latach 2025-2050
- Wykres 4. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w powiecie żnińskim w latach 2016-2022 (stan na 31 grudnia)
- Wykres 5. Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie żnińskim w latach 2016-2022 (stan na 31 grudnia)
- Wykres 6. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w powiecie żnińskim wg sekcji PKD w 2022 r. (stan na 31 grudnia)
- Wykres 7. Procentowy udział mieszkańców gmin w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w 2022 r. (stan na 31 grudnia)
- Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych w powiecie żnińskim w latach 2011-2022 (stan na 31 grudnia)
- Wykres 9. Liczba osób poszukujących pracy w powiecie żnińskim w latach 2010-2022 (stan na 31 grudnia)
- Wykres 10. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2022 r.

Wykres 11. Stopa bezrobocia w latach 2011-2022 (stan na 31 grudnia)

Wykres 12. Liczba zgłaszanych do PUP wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w latach 2018-2022 (stan na 31 grudnia)

Wykres 13. Osoby bezrobotne niepełnosprawne zarejestrowane w latach 2018-2022 (stan na 31 grudnia)

Wykres 14. Zagospodarowanie środków FP i EFS w latach 2018-2022 (stan na 31 grudnia)

Wykres 15. Kwoty przyznanych limitów finansowych w ramach zadań tzw. Tarczy antykryzysowej w latach 2020-2021 (stan na 31 grudnia)

Wykres 16. Kwota wypłaconego wsparcia (pomniejszona o zwroty) w ramach zadań tzw. Tarczy antykryzysowej w 2020 r. (stan na 31 grudnia)

Wykres 17. Kwota wypłaconego wsparcia (pomniejszona o zwroty) w ramach zadań tzw. Tarczy antykryzysowej w 2021 r. (stan na 31 grudnia)

WYKAZ RYSUNKÓW

Rysunek 1. Powiat żniński na tle województwa kujawsko-pomorskiego

Rysunek 2. Herb i mapa powiatu żnińskiego z podziałem na gminy

WYKAZ ŹRÓDEŁ

- <http://www.polskawliczbach.pl>
- <http://gminy.pl>
- GUS (Bank Danych Lokalnych)
- System teleinformatyczny SyriuszStd
- Sprawozdania roczne Dyrektora PUP w Żninie za lata: 2018, 2019, 2020, 2021, 2022
- Analiza oczekiwań osób bezrobotnych i pracodawców wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie w 2019 r.
- Analiza oczekiwań osób bezrobotnych wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie za lata w 2020, 2021, 2022
- Analiza badająca potrzeby, oczekiwania i bariery na rynku pracy lokalnych przedsiębiorców/pracodawców w 2021 r.
- Analiza zatrudniania cudzoziemców w latach 2018-2022
- Analiza sytuacji osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu w powiecie żnińskim w latach 2020-2022
- Karty kontaktu z Pracodawcą/Przedsiębiorcą za lata 2018, 2019, 2020, 2021, 2022
- Analiza dot. wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w latach 2014 – 2020, 2021
- Sprawozdanie z realizacji „Programu przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji rynku pracy w powiecie żnińskim na lata 2018-2022” za lata 2018, 2019, 2020, 2021
- Analiza dot. wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej w latach 2020-2022